

**2015 жылдың 12 ақпанында
«АрселорМиттал Теміртау»
Акционерлік қоғамының «Жақтау»
Металлургтер кәсіподақтық ұйымы»
Қоғамдық бірлестігінің конференциясында
өзгертулермен және толықтырулармен бекітілген**

**«АрселорМиттал Теміртау»
Акционерлік қоғамының
«Жақтау» Металлургтер кәсіподағы»
Қоғамдық бірлестігінің**

Ж А Р Ғ Ы С Ы

Теміртау қаласы - 2015 жыл.

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ.

1.1 «АрселорМиттал Теміртау» Акционерлік қоғамының «Жақтау» Metallургтер кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігі (бұдан әрі – Кәсіподақ) – Кәсіподақ мүшелерін, «АрселорМиттал Теміртау» АҚ қызметкерлерін, «АрселорМиттал Теміртау» АҚ құрылтайшысы және қатысушысы болып табылатын еншілес және бірлескен кәсіпорындардың қызметкерлерін, жалпы еңбек, өндірістік-кәсіптік мүдделерімен байланыстыратын басқа да бір-бірімен байланысты кәсіпорындар мен ұйымдарды ерікті түрде біріктіретін жеке мүшелігі бар дербес коммерциялық емес ұйым .

1.2 Кәсіподақ:

- өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының «Кәсіптік одақтар туралы» заңын, Қазақстан Республикасымен бекітілген ХЕҰ конвенцияларын, Салалық Кәсіподақтың Жарғысын, осы Жарғыны және Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік-құқықтық актілерін басшылыққа алады;

- «АрселорМиттал Теміртау» АҚ қызметкерлерінің, еншілес және бірлескен кәсіпорындардың қызметкерлерінің, басқа да бір-бірімен байланысты ұйымдардың қызметкерлерінің – «Жақтау» Metallургтер Кәсіподағы» ҚБ мүшелерінің өкілетті өкілі, жергілікті Кәсіподақ болып табылады;

- мүшелік ұйым ретінде Салалық Кәсіподақтың құрамына кіреді;

- мемлекеттік тіркеуден өткен сәттен бастап заңды тұлға болып табылады, өзінің меншігінде оқшауландырылған мүлкі және ақшалай қаражаты, банктерде шоттары, белгіленген үлгідегі мөрі, мөртаңбалары және бланктері, конференцияда бекітілетін рәміздері мен атрибутикасы болады;

- өз қызметінде мемлекеттік билік органдарынан, саяси партиялардан, басқа қоғамдық бірлестіктерден, жұмыс берушілерден және олардың бірлестіктерінен тәуелсіз, оларға есеп бермейді және бақылауына жатпайды, өзінің қызметіне араласуға жол бермейді, олармен тең құқылы дәрежеде қызмет етеді;

- өзінің негізгі мақсаты пайда табу емес болып табылады және құрылтайшылары мен қатысушылары арасында табысты бөлмейді.

1.3 Кәсіподақ – шарттар мен келісімдер негізінде басқа кәсіподақтармен, қоғамдық бірлестіктермен және қозғалыстармен қызмет істейді, халықаралық кәсіподақтық және басқа да қоғамдық бірлестіктерге кіре алады. Кәсіподақтың олармен қарым-қатынасы тең құқылы серіктестік негізінде құрылады.

1.4 Кәсіподақ өз міндеттемелері бойынша өзіне тән мүлікпен жауап береді.

1.5 Кәсіподақ өз атынан мүліктік және мүліктік емес құқықтарға ие бола алады және жүзеге асыра алады, сондай-ақ сотқа талапкер және жауапкер ретінде қатыса алады.

1.6 Кәсіподақ меншігі біртұтас болып табылады. Кәсіподақ жеке меншік құқығымен Кәсіподақ мүшелерінің мүдделері үшін, оған тиісті мүлікке иелік етеді, пайдаланады және басқарады.

2. КӘСІПОДАҚТЫҢ АТАУЫ ЖӘНЕ МЕКЕН-ЖАЙЫ.

2.1. Кәсіподақтың толық ресми атауы:

- мемлекеттік тілде:

«АрселорМиттал Теміртау» Акционерлік қоғамының «Жақтау» Metallургтер кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігі.

- орыс тілінде: Общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жақтау» Акционерного общества «АрселорМиттал Темиртау».

2.2. Кәсіподақтың қысқартылған ресми атауы:

- мемлекеттік тілде:

«АМТ» АҚ «Жақтау» Metallургтер кәсіподағы» ҚБ.

- орыс тілінде: ОО «Профсоюз Metallургов «Жақтау» АО «АМТ».

2.3 Кәсіподақтың мекен-жайы:

101403, Қазақстан Республикасы, Қарағанды облысы, Теміртау қаласы, Қарағанды шоссесі көшесі, 5.

3. КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ МЕРЗІМІ.

3.1. Кәсіподақтың қызметі шектеусіз.

4. КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ МАҚСАТЫ МЕН МӘНІ.

4.1. Кәсіподақ экономикалық, әлеуметтік, еңбек, мәдени құқықтарын және бостандықтарын жүзеге асыру және қорғау, кәсіптік мүдделерді қанағаттандыру, кәсіподақ мүшелерінің өмірі мен денсаулығын қорғау, қайырымдылық қызметіне қатысу, мәдени-ағартушылық, спорттық-сауықтыру жұмыстарын жүргізу, халықаралық ынтымақтастықты, кәсіподақтық тілектестікті кеңейту және нығайту мақсатында құрылған.

4.2. Сайланбалы органдар ретінде Кәсіподақ қызметінің мәні төмендегідей:

- еңбек, еңбек қорғау және қауіпсіздік техникасы, экология, зейнетақымен қамсыздандыру туралы заңнаманы сақтауға, ұжымдық шартты орындауға қоғамдық бақылау жасау;
- еңбек жағдайларын және әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсарту;
- Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін билік және басқарма органдарында, жұмыс берушінің алдында, сот және басқа да органдарда қорғау және өкілдік ету, өз мүшелерінің бұзылған құқықтары мен мүдделерін қорғауға арыздармен соттарға жүгіну, олардың мүдделерін қорғау үшін сотта, басқа да органдарда сөз сөйлеу, басқадай құқықтық көмек көрсету;
- мемлекеттік органдардың және жұмыс берушілердің өкілдерімен келіссөздер жүргізу, Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделеріне қатысты келісімдерді, ұжымдық шарттарды және басқа актілерді жасау;
- Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес, жеке және ұжымдық еңбек дауларының қарастырылуына және шешілуіне қатысу;
- жұмыспен қамтылу сұрақтарын шешуге қатысу, еңбекақы туралы келіссөздерді қарастыру және жүргізу, қосымша жеңілдіктерді және кепілдіктерді, жәрдемақыларды ұсынуға қатысу, еңбек жағдайларын жақсарту;
- Кәсіподақ мүшелеріне медициналық қамсыздандыруды, шипажайлық-курорттық емделу мен демалысты ұйымдастыруға көмектесу;
- Кәсіподақ мүшелеріне ұйымдастырушылық, әдістемелік, кеңес берушілік, құқықтық және материалдық көмек көрсету;
- заңмен белгіленген тәртіпте билік органдарының сайлауларына өзінің өкілдерін ұсыну;
- заңға сәйкес жиналыстарды, митингілерді, пикеттерді, көше шерулерін, көрсетілімдерді және ереуілдерді ұйымдастыру және өткізу;
- ақпараттық және баспа қызметімен айналысу;
- өндірістік, шаруашылық, кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыру, сақтандыру қорларын, осы Жарлықта қарастырылған міндеттерді орындау үшін ынтымақтастық қорларын құру;
- басқа Кәсіподақтармен қызмет істеу, халықаралық кәсіподақтық ұйымдарға кіру, олармен шарттар мен келісімдерге отыру;
- Кәсіподақ мүшелері ұсынған басқа да міндеттерді жүзеге асыру.

5. КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАТТАРЫ.

5.1. Кәсіподақ қызметі төмендегідей қағидаттарға құрылған:

- шешімдерді қабылдаған кезде Кәсіподақтың бірлігі, Жарғының басымдылығы;
- Кәсіподаққа өз еркімен кіруі және одан шығуы;
- барлық кәсіподақ органдарының төменнен жоғарыға қарай сайлануы;
- сайланбалы органдарының жұмыстарының алқалылығы, қабылданған шешімдердің орындалуына жеке жауапкершілігі;
- шешімдерді қабылдағаннан кейін, мәселелерді және іс-әрекеттің бірлігін талқылау барысында пікірлерінің алуандылығы, пікірсайыстарының еркіндігі;
- Кәсіподақ мүшелік ұйымы болып табылатын, әлеуметтік серіктестік органдары және кәсіподақ қабылдайтын шешімдерді орындау міндеттілігі;
- Кәсіподақтың төменгі құрылымдық ұйымдарының алқалық шешімдерін орындау міндеттілігі;
 - басқа да Кәсіподақтармен өзара ынтымақтастығы;
 - басқарушы органдардың сайлануы және Кәсіподақ мүшелерінің алдында есеп беруге міндеттілігі;
 - Кәсіподақтың және оның сайланбалы органдарының қызметінің жариялылығы;
 - Кәсіподақтың барлық ұйымдарының және оның мүшелерінің тең құқылылығы.

6. КӘСІПОДАҚҚА МҮШЕЛІК, ОНЫҢ МҮШЕЛЕРІНІҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ.

6.1. Қазақстан Республикасының азаматтары, сондай-ақ Қазақстан Республикасында тұратын шетелдіктер және азаматтығы жоқ тұлғалар, «АрселорМиттал Теміртау» АҚ қызметкерлері, «АрселорМиттал Теміртау» АҚ құрылтайшысы және қатысушысы болып табылатын еншілес және бірлескен кәсіпорындарда, жалпы еңбек, өндірістік-кәсіптік мүдделерімен байланысты өндірістік және өндірістік емес қызмет саласындағы, Кәсіподақтың Жарғысын мақұлдайтын, Кәсіподақ жұмысына қатысатын және кәсіподақтық жарналарды үнемі төлейтін басқа ұйымдарда жұмыс істейтіндер Кәсіподақтың мүшесі бола алады.

6.2. Кәсіподаққа мүше болу ерікті болып табылады. Кәсіподақ мүшесіне қабылдау – Кәсіподаққа кірушінің жазбаша арызы бойынша Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің кәсіподақ комитетінің шешімімен жекеше түрде жүзеге асырылады.

Кәсіподақ мүшелілігі Кәсіподақ мүшелеріне қабылдау туралы шешімі қабылданған сәттен бастап есептеледі.

Кәсіподақ мүшесіне, оның Кәсіподаққа жататындығын растайтын белгіленген үлгідегі кәсіпшілер одағы билеті беріледі.

6.3. Кәсіподақ мүшелері басқа кәсіподақтың құрамында бола алмайды.

6.4. Кәсіподақ мүшелері, өзінің негізгі жұмыс орны бойынша Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшесінің кәсіподақ ұйымында есепте тұрады. Кәсіподақ мүшелерінің есебі белгіленген үлгідегі есеп карточкаларымен жүзеге асырылады. Кәсіподақ мүшесінің есеп карточкасы Кәсіподақ мүшелерінің есебінің негізгі құжаты болып табылады.

6.5. Кәсіподақ мүшелерінің Кәсіподақтағы мүшелік құқығы мен өтілі сақталады:

- еңбек қызметін жалғастыруға кедергі келтіретін мүгедектік немесе денсаулық жағдайына байланысты жұмысын тоқтатқанда;
- жасы жетіп зейнеткерлікке шығуына байланысты жұмысын тоқтатқанда;
- жүктілікке және босануға байланысты демалыс, сонымен қатар баланы 3 жасқа дейін күтуге берілген демалыс кезінде;
- әскерге шақырту кезінде және шұғыл әскери қызметке шақырған кезде;
- босатылған күнінен бастап отыз күнгізбелік күн ішінде штаттардың қысқаруына, кәсіпорынның, мекеменің жабылуына байланысты жұмысынан уақытша айрылғанда.

6.6. Кәсіподақ мүшесі төмендегідей құқықтарға ие:

- Кәсіподақ және оның сайланбалы органдары жағынан мемлекеттік билік және басқарма органдарында, жұмыс берушілердің, олардың бірлестіктерінің алдында, сот органдарында өзінің заңды еңбек, кәсіби, әлеуметтік-экономикалық және басқа да бұзылған құқықтары мен мүдделерін қорғауға;
- еңбек және басқа да дауларды шешу барысында Кәсіподақ тарапынан тегін заңды көмекке;
- Кәсіподаққа кеңес алу үшін, ұсыныстарымен және арыздарымен жүгінуге, мәні бойынша жауап алуға;
- Кәсіподақтың, сайланбалы органдарының қызметіне, шешімдерді жасауға және оларды орындауға қатысуға, сайланбалы органдардың және тұтастай кәсіподақтың жұмысына баға беруге, олардың жұмыстары туралы толық ақпарат алуға;
- конференцияға, жиналысқа, съезіне, кәсіподақтың сайланбалы органдарына делегаттарды таңдауға, кандидаттарды ұсынуға;
- кәсіподақ бюджетінен материалдық көмек алуға, ұжымдық шартымен, келісімдермен қарастырылған қосымша жеңілдіктерді және өтемақыларды пайдалануға;
- Кәсіподақта белсенді жұмыс істегені үшін марапат алуға.

6.7. Кәсіподақ мүшесі міндеттенеді:

- Кәсіподақ Жарғысын сақтауға және орындауға;
- осы Жарғыда белгіленген тәртіппен және көлеммен ай сайын мүшелік жарналарды төлеуге;
- Кәсіподақ ұйымдарының қызметіне қатысу;
- кәсіподақ органдарының шешімдерін және оған жүктелген кәсіподақтық міндеттерді және тапсырмаларды орындауға;
- өзінің жеке қатысуымен Кәсіподақтың әрекетін қолдауға;
- Кәсіподақтың ұйымдастырушылық бірлігі мен тұтастығын сақтап қалуға;
- Кәсіподақтың жікке бөлінуіне, кәсіподақтың қозғалысына зиян келтіретін оның өткізіп жатқан саясатын және беделін түсіруге бағытталған әрекеттерге кедергі жасауға;
- Кәсіподақ пен жұмыс беруші арасында жасалынған еңбек және ұжымдық шарттарымен, басқа да келісімдерімен қарастырылған міндеттемелерін орындауға.

6.8. Кәсіподақ мүшесі кәсіподақтың сайланбалы органының шешімі бойынша шыққан болып есептелінеді, егер:

- кәсіподақтық мүшелік жарналарын дәлелді себебі болмай, күнтізбелік 3 айдан астам төлемесе;
- басқа кәсіподаққа кірсе;
- кәсіподақтық есептен шығарылмай, жұмыстан босатылса;
- Кәсіподақтан шығу жөнінде арыз берсе;
- белгіленген тәртіпте хабарсыз кеткен, қайтыс болған немесе әрекет қабілеттілігі шектеулі деп танылса;
- шынайы бас бостандығынан айрылып сотталса.

6.9. Кәсіподақ мүшесі Кәсіподақтан төмендегі жағдайларда шығарылуы мүмкін:

- Кәсіподақ Жарғысын орындамағаны үшін;
- Кәсіподақты қаралайтын мәліметтерді таратса;
- Кәсіподақтың жікке бөлінуіне бағытталған әрекеттерді жасаса.

6.10. Кәсіподақтан шығару жөніндегі шешімді Кәсіподақ мүшесінің қатысуымен Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшесінің тиісті кәсіподақтық сайланбалы органы қабылдайды.

Егер Кәсіподақ мүшесі кәсіподақтың сайланбалы органының отырысына қатысудан бас тартса немесе хабарландырудан кейін ол дәлелді себепсіз отырысқа келмесе, мәселе шешіле береді.

Негізгі Жарғының 6.8. тармағының 6 бөлімінде көрсетілген негіздері бойынша Кәсіподақтағы мүшелік туралы мәселе Кәсіподақ мүшесінің қатысуынсыз және сот шешімінің негізінде шешіледі.

6.11. Кәсіподақ мүшелерінен шығарылған Кәсіподақтың жоғары тұрған сайланбалы органында бір айлық мерзім ішінде шығару туралы шешімге шағым беруге құқығы бар, ол арызды келіп түскен сәтінен бастап бір ай көлемінде қарауға және мәні бойынша шешім шығаруға міндеттенеді.

6.12. Кәсіподақтан шығып кеткен немесе шығарылған тұлға, жалпы негізде Кәсіподаққа қайтадан қабылдануы мүмкін, бірақ шығарылып немесе шығып кеткеннен кейін 6 (алты) айдан ерте емес.

6.13. Кәсіподақтан шығып кеткен немесе шығарылған тұлға Кәсіподақтың заңды көмегінен, Кәсіподақтың мүлкін және қаражатын пайдалану құқығынан айрылады. Оған кәсіподақтық жарналарды төленген сомасы қайтарылмайды.

6.14. Кәсіподақ мүшесі Кәсіподақтың материалдық міндеттемелері бойынша, сондай-ақ Кәсіподақ өзінің мүшелерінің міндеттемелері бойынша жауап бермейді.

7. КӘСІПОДАҚТЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ.

7.1. Кәсіподақтың ұйымдастырушылық құрылымы біртұтас болып табылады және төмендегілерден тұрады:

- цехтардың, өндірістердің, басқармалардың алғашқы кәсіподақ ұйымдарынан тұратын «АрселорМиттал Теміртау» АҚ кәсіподақтық ұйымы;
- «АрселорМиттал Теміртау» АҚ құрылтайшысы және қатысушысы болып табылатын еншілес және бірлескен кәсіпорындарының алғашқы кәсіподақ ұйымдары;
- жалпы еңбек, өндірістік-кәсіптік мүдделерімен байланыстыратын басқа да бір-бірімен байланысты кәсіпорындардың, мекемелердің алғашқы кәсіподақ ұйымдары.

Аталмыш кәсіподақтық ұйымдар ұйымдық құрылымның негізін құрайды және Кәсіподақтың құрылымына кіреді.

Жыл сайын Кәсіподақ және оның құрылымдық бөлімшелері жиналыста (конференцияда) Кәсіподақ мүшелерінің алдында өзінің қызметі, ақшалай қаражаттың келіп түсуі мен жұмсалуды туралы есеп береді.

7.2. Алғашқы кәсіподақ ұйымдары.

Алғашқы кәсіподақ ұйымдары ұйымдарда құрылады, кем дегенде үш адамнан тұрады, заңды тұлға ретінде емес Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелері болып табылады, Кәсіподақ мүлігінен бөлек мүлігі болмайды, банктерде шоттары, мөрі болмайды.

7.4. Кәсіподақтың құрамына алғашқы кәсіподақ ұйымын қабылдау Кәсіподақтың сайланбалы органымен алғашқы кәсіподақ ұйымының жазбаша өтініш беруі арқылы жүргізіледі.

7.5. Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің алғашқы кәсіподақ ұйымдары өздерінің қызметін Кәсіподақ конференциясында бекітілген Алғашқы кәсіподақ ұйымдары туралы ереже негізінде жүзеге асырады.

7.6. Кәсіподақтық жиналыс – Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің алғашқы кәсіподақ ұйымдарының жоғары органы болып табылады, ал саны 200 мүшеден астам болса, кәсіподақтық конференция болып саналады.

Кәсіподақтық жиналысы, егер алғашқы кәсіподақ ұйымының мүшелерінің жартысынан көбі оның жұмысына қатысса, заңды болады.

Кәсіподақтық жиналыстың шешімдері қарапайым көпшілік дауыспен қабылданады.
7.7. Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшесінің алғашқы кәсіподақ ұйымының ағымдағы қызметін кәсіподақтық комитет (кәсіподақ комитеті, цех комитеті), жиналыста (конференцияда) сайланатын төрағасы басқарады.

7.8. Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің алғашқы кәсіподақ ұйымдары – кәсіподақтық есептік тіркеуге жатады, оларды жүргізу Кәсіподақтың кәсіподақ комитетінің төрағасына жүктеледі.

8. КӘСПОДАҚТЫ БАСҚАРУ.

8.1. Конференция.

Кәсіподақ комитетінің шешімі бойынша кәсіподақтың жоғарғы органы болып 5 (бес) жылда бір реттен кем емес шақырылатын конференция болып табылады.

Конференцияға делегаттарды сайлау тәртібі мен өкілдік нормасын Кәсіподақтың кәсіподақ комитеті белгілейді. Сайланған делегаттардың өкілеттілігі – 5 жыл.

8.2. Конференцияға шақыру мен болжалды күн тәртібі жөніндегі хабарландыру бір ай бұрын жарияланады.

8.3. Кезектен тыс конференция Кәсіподақтың кем дегенде 1/3 мүшелерінің талап етуімен немесе Кәсіподақтың кәсіподақ комитетінің шешімімен шақырылады.

8.4. Конференция, оның жұмысына сайланған делегаттардың кем дегенде 2/3 қатысса, заңды болады.

8.5. Конференцияның заңды болуы жөніндегі ұсынысты конференцияда сайланатын мандат комиссиясы енгізеді.

8.6. Дауыс беру тәртібін (ашық, жасырын) конференция делегаттары анықтайды. Кәсіподақты тарату және оның қызметін тоқтату жөніндегі мәселелерден басқа барлық шешімдер қарапайым көпшілік дауыспен қабылданады.

8.7. Конференцияның айрықша құзыретіне мына мәселелер жатады:

- Кәсіподақтың қызметін тоқтату, тарату және қайта құру туралы;
- Кәсіподақ Жарғысын бекіту және оған толықтырулар мен өзгерістер енгізу;
- Алғашқы кәсіподақ ұйымдары туралы Үлгілік ережені бекіту;
- Кәсіподақтың басқару органдарын, Кәсіподақтың төрағасын, тексеру комиссиясын сайлау;

- Кәсіподақтың сайланбалы басқару органдарының қызметін тыңдау, талқылау және баға беру;

- Кәсіподақтың қаржы қызметі туралы тексеру комиссиясының есебін тыңдау және олардың қорытындыларын бекіту.

8.8. Конференция, өз құзырына сәйкес Кәсіподақ қызметіне қатысты кез-келген сұрақтарды шешуге құқығы бар.

8.9. Кәсіподақ комитеті.

Кәсіподақтың ағымдағы қызметін кәсіподақтық конференциямен сайланған Кәсіподақтың кәсіподақ комитеті, оның төрағасы басқарады.

8.10. Кәсіподақтың кәсіподақ комитеті, конференциялар арасындағы кезеңде, Кәсіподақтың алқалық атқарушы органы болып келеді және 5 жылға сайланады. Кәсіподақ комитетінің отырыстары қажет болған жағдайда өткізіледі және кәсіподақ комитетінің кем дегенде 2/3 мүшесі қатысқан жағдайда ғана заңды болып саналады. Шешімдер, кәсіподақ комитетінің отырысына қатысушы кәсіподақ комитетінің мүшелерінің қарапайым көпшілік даусымен қабылданады.

8.11. Кәсіподақ комитеті:

- Кәсіподақтың алдында тұрған мақсаттар мен мәселелерді ескере отырып өз жұмысын ұйымдастырады, Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің кәсіпорын комитеттерінің (цех комитеттерінің) қызметін бағыттайды, оларға тәжірибелік көмек көрсетеді, олардың және Кәсіподақ мүшелерінің мүдделеріне тиісті мемлекеттік, сот және басқа да органдарда, жұмыс берушінің алдында өкілдік етеді;

- Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің кәсіподақ комитетінің заңды талаптарын қолдайды, олардың орындалуына қол жеткізеді, заңға сәйкес жиналыстарды, митингілерді, пикеттерді, көше шерулерін, көрсетілімдерді, ереуілдерді, БАҚ сөз сөйлеулерді ұйымдастырады және өткізеді, Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін Қазақстан Республикасының заңымен қарастырылған басқа да мүмкіндіктерді пайдаланады;

- Кәсіподақ мүшелеріне, кәсіподақ комитетіне әдістемелік және құқықтық көмек көрсетеді;

- Кәсіподақ төрағасының ұсынысымен, лауазымы бойынша кәсіподақ комитетінің құрамына кіретін оның орынбасарларының лауазымын сайлайды және босатады;

- Кәсіподақтың және оның құрылымдық бөлімшелерінің бюджет сметасын бекітеді, оларға толықтырулар мен өзгерістерді енгізеді;

- Кәсіподақтың өкілін жоғары тұрған кәсіподақ органдарына делегат ретінде жіберу туралы шешімдерді қабылдайды, кәсіподақ съездеріне делегаттарды сайлайды;

- Кәсіподақ Жарғысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ұсыныстар жасайды, Кәсіподақ құратын қорлар туралы ережелерді бекітеді;

- басқа кәсіподақтармен, ұйымдармен шарттарға және келісімдерге отыру мәселелерін қарастырады;

- Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің кәсіподақ ұйымдарының кәсіподақтық қызмет көрсетуге қою мен алу туралы шешімдерді қабылдайды;

- Кәсіподақ қызметіне қатысты қаулыларды қабылдайды;

- төралқа мүшелерін сайлайды;

- Кәсіподақ конференциясы табыстаған басқа да міндеттерді атқарады.

8.12. Төралқа :

- Кәсіподақтың кәсіподақ комитетінің отырыстары арасында шешім қабылдау құқығына ие алқалы атқарушы орган болып табылады;

- Кәсіподақ Жарғысының, кәсіподақ комитетінің жиналыстарының (конференциялардың) шешімдерінің орындалуын қамтамасыз етеді;

- кәсіподақ органдарының есеп беруін және сайлауын, істердің номенклатурасын жүргізу жөніндегі нұсқаулықтарды дайындайды;

- ұжымдық шарттар, келісімдер бойынша ұсыныстарды дайындайды;

- Кәсіподақ құрылымдық бөлімшелерінің басшыларының жарғылық талаптарды және кәсіподақ комитетінің шешімдерін орындауы туралы есептерін тыңдайды;

- Кәсіподақта резервті қалыптастыру, кәсіподақ кадрларын оқыту мәселелерін қарастырады;

- комиссия құрады, олардың өкілеттігін анықтайды және бөліп береді;

- Кәсіподақтың кәсіподақ комитеті табыстаған басқа да міндеттерді атқарады.

Төралқа мүшелері кәсіподақ комитетінің отырысында сайланады. Олар Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің басшылары немесе олардың орынбасарлары болуы мүмкін. Төралқа құрамына лауазымы бойынша Кәсіподақ төрағасы және оның орынбасары кіреді.

Кәсіподақтың төралқа өкілеттілігінің мерзімі – 5 (бес) жыл.

8.13. Кәсіподақтың төрағасы:

- конференцияның, төралқа және кәсіподақ комитетінің шешімдерінің, жарғылық міндеттердің орындалуын қамтамасыз етеді;
- Кәсіподақ конференциясына есеп береді;
- кәсіподақ комитеті, төралқа және тұтастай Кәсіподақ жұмысына басшылық етеді;
- Кәсіподақты мемлекеттік органдарда, қоғамдық бірлестіктерде және басқа да ұйымдарда, бұқаралық ақпарат құралдарында, халықаралық ұйымдарда, жұмыс берушілердің және оның бірлестіктерінің алдында өкілеттік етеді;
- қажет болған жағдайда өтініштерді жазады, Кәсіподақ атынан үндеулер мен колдау хаттарды жолдайды;
- кәсіподақ бірлестіктерімен, ұйымдармен, жұмыс берушілермен, басқа да органдармен қарым-қатынастары жөніндегі келісімдерге, шарттарға отырады;
- кәсіподақ комитеті айқындаған өкілеттілік шеңберінде Кәсіподақтың мүлкін және ақшалай қаражатын басқарады. Ақша құжаттарында алғашқы қол қою құқығын пайдаланады;
- Кәсіподақтың меншігі мен ақшалай қаражатының жұмсалыуына бақылауды қамтамасыз етеді және жауапкершілігін көтереді;
- Кәсіподақ төрағасының орынбасарларын сайлау және қызметінен босату жөнінде кәсіподақ комитетіне ұсыныстарды жасайды;
- кадрлық саясатты жүзеге асырады;
- Кәсіподақ аппаратына жетекшілік етеді, штаттағы қызметкерлерді жұмысқа қабылдайды және жұмыстан шығарады, моральдық және материалдық көтермелеу жөніндегі шешімдерді қабылдайды;
- Кәсіподақ аппаратының штаттағы қызметкерлер санын, штаттық кестесін бекітеді;
- Кәсіподақтың атынан сенімхаттарды береді, өкімдерді шығарады;
- оған кәсіподақ комитеті және конференция табыстаған басқа да міндеттерді атқарады.

8.14. Кәсіподақ төрағасы лауазымы бойынша конференция делегаты, кәсіподақ комитетінің және төралқаның мүшесі болып келеді, олардың отырыстарын жүргізеді.

8.15. Кәсіподақ төрағасының орынбасарлары лауазымы бойынша конференция делегаттары, кәсіподақ комитетінің және төралқаның құрамына кіреді, өзінің қызметін лауазымдық нұсқаулыққа және міндеттерін бөлуге сәйкес орындайды.

8.16. Кәсіподақ төрағасы болмаған жағдайда, оның өкілеттігін, төрағаның өкімімен төрағаның орынбасары орындайды.

8.17. Тексеру комиссиясы.

Кәсіподақтың тексеру комиссиясы Кәсіподақтың қаржы және шаруашылық қызметтерін, мүшелік жарналардың және басқа да ақшалай түсімдердің есептелуін және түсуін, ақшалай қаражаттың жұмсалыуының дұрыстығын, Кәсіподақ мүлігінің пайдалануын қадағалайтын бақылау-тексеру органы болып табылады.

Кәсіподақтың тексеру комиссиясы конференцияда сайланады, өз қызметінде, конференциямен бекітілген Тексеру комиссиясы жөніндегі ережені басшылыққа алады.

Тексеру комиссиясының төрағасы лауазымы бойынша конференция делегаты болып келеді, кеңесші дауыс құқығымен кәсіподақ комитетінің жұмысына қатыса алады.

9. КӘСІПОДАҚТАҒЫ САЙЛАУ ЖӘНЕ КӘСІПОДАҚ ОРГАНДАРЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУ

9.1. Кәсіподақтағы сайлау төменнен жоғары қарай өткізіледі, басқару органдарын сайлау олардың өкілеттік мерзімі аяқталған соң өткізіледі. Өкілеттік мерзімдері:

◆ Кәсіподақ топ ұйымдастырушыларының, Кәсіподақ ұйымдастырушыларының, Кәсіподақ құрылымдық бөлімшелерінің кәсіподақ комитеттерінің төрағаларының – 5 (бес) жыл;

◆ Кәсіподақ төрағасының, төраға орынбасарларының, тексеру комиссиясының – 5 (бес) жыл;

9.2. Кәсіподақтағы есеп беру-сайлау шарасын өткізу жөніндегі шешімді Кәсіподақтың кәсіподақ комитеті қабылдайды.

9.3. Кәсіподақ Конференциясына делегаттар сайлау тәртібі, өкілдік нормасы, оның өтетін уақыты мен өтетін жері туралы шешімді тиісті Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің кәсіподақ комитеттері, ал Кәсіподақ конференциясына - Кәсіподақтың кәсіподақ комитеті қабылдайды.

Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің Кәсіподақ комитетінің төрағалары, олардың орынбасарлары тиісті ұйымдардың Конференцияларында, ал Кәсіподақтың төрағасы және оның орынбасары (орынбасарлары) - Кәсіподақтың конференциясында делегаттар болып саналады.

9.4. Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің кәсіподақ комитеттері, Кәсіподақтың кәсіподақ комитеті сайлау немесе тікелей делегат жіберу қағидаты бойынша қалыптасады, сонымен қатар конференция делегаттарын нақты квота бойынша сайлаумен бір мезгілде кәсіподақ комитетінің, тиісті комитеттің мүшелері сайланады. Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің Кәсіподақ ұйымдары өз өкілдерін қайтарып алуға немесе ауыстыруға құқықтары бар.

9.5. Кәсіподақ төрағасы мен Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің төрағалары жиналыста (конференцияда) сайланады.

Кәсіподақ төрағасы лауазымына сайлау үшін Кәсіподақ мүшелерінің санынан 5 жылдан кем емес кәсіподақта жұмыс өтілімі бар, кәсіподақ ұйымының жұмыстары бойынша дайындықтан өткен Қазақстан Республикасының азаматы болып келетін кандидатура ұсынылады.

Кандидатуралар жиналыста (конференцияда) оның делегаттарымен немесе жиналысты (конференцияны) дайындау және өткізу бойынша комиссияларымен, немесе өз-өзін ұсыну жолымен ұсынылады.

Кәсіподақ төрағасы мен құрылымдық бөлімшесінің төрағасы лауазымына сайланған болып, сайлауға қатысып, 50 (елу) пайыздан көп делегаттар дауысын жинаған кандидат саналады.

9.6. Жиналыста, конференцияда сайланған, Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің кәсіподақ ұйымдарының жетекшілері, лауазым бойынша тиісті ұйымның кәсіподақ органының мүшелері болып саналады.

9.7. Қажет болған жағдайда кәсіподақ органдарына қосымша сайлау, мерзімнен бұрын сайлау немесе тікелей делегат жіберу мүмкін:

◆ Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің кәсіподақ ұйымдарында - кәсіподақ комитеттерінің отырыстарында;

◆ Кәсіподақта - Кәсіподақтың кәсіподақ комитетінің отырысында.

9.8. Кез келген кәсіподақ органының, оның басшысының мерзімінен бұрын сайлануы, тиісті деңгейдегі ұйым мүшелерінің кем дегенде 1/3 талабы бойынша немесе жоғары тұрған сайланбалы органның талабымен, арнайы шақырылған жиналыста, конференцияда өтуі мүмкін.

9.9. Кәсіподақтың сайланбалы органдарының мүшелері, сайланбалы органның жұмысына әрдайым қатыспаған жағдайда немесе онымен байланысын үзген кезде, тиісті органның отырысында қатысқандардың ашық дауыс беруімен дауыс көпшілігімен (жартысынан көбі) осы органның құрамынан шығарылады.

9.10. Сайлау органының отырысы, егер оған Кәсіподақ комитеті мүшелерінің жартысынан көбі қатысқанда жағдайда заңды болады.

10. КӘСІПОДАҚТЫҢ МЕНШІГІ ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІ.

10.1. Кәсіподақ шаруашылық, баспагерлік және басқа да қызметтерінен түскен пайдалардан, демеушілік көмектен, сондай-ақ мүшелік жарна және тегін құқықтық мирасқорлық ретімен алынған мүліктің иесі болып келеді.

Кез келген қызмет түрінен түскен табыс Кәсіподақтың жарғылық мақсаттарына жұмсалады.

10.2. Кәсіподақ меншігінде ғимараттар, құрылыс, мәдени-ағарту мен сауықтыруға арналған мүлік, ақшалай қаражаттар, акциялар және басқа да құнды қағаздар, жарғылық қызметті материалдық қамсыздандырудың басқа да мүліктері болуы мүмкін.

10.3. Кәсіподақтың ақшалай қаражаты Кәсіподақ мүшелерінің мүшелік жарналарынан, ерікті жарналардан, мәдени-ағарту, спорт, дене шынықтыру мен басқа да шараларынан, шаруашылық жүргізуші субъекттердің аударымдарынан, демеушілік көмектен, тегін берілген басқа да қаражаттардан, өндіріс, шаруашылық және басқа заңмен тыйым салынбаған әрекеттерден қалыптасады.

10.4. Ай сайынғы мүшелік жарналар аударылған айлық табыстың бір пайызы көлемінде белгіленеді.

Жұмыс істемейтін зейнеткерлерге ерікті жарналардың көлемі мен төлемі өз еркімен анықталады және жүргізіледі.

Шетелдіктерге және азаматтығы жоқ азаматтарға кәсіподақтық мүшелік жарналардың көлемі мен төлемі Қазақстан Республикасының азаматтарымен тең дәрежеде жүргізіледі.

Мүшелік жарналар қолма-қол ақшамен төленеді немесе Кәсіподақ мүшесінің арызы бойынша жалақысынан шегеріледі.

Нақты аудару тәртібі ұжымдық шартпен немесе әкімшілік және Кәсіподақ арасындағы шартпен белгіленуі мүмкін.

10.5. Кәсіподақ салалық Кәсіподаққа ай сайын салалық Кәсіподақтың Жарғысымен белгіленген көлемде ақшалай қаражат аударымдарын жүргізеді.

10.6. Кәсіподақ оған тиесілі жеке меншігіндегі мүлікті иеленеді, пайдаланады және басқарады.

11. КӘСІПОДАҚТЫҢ ЖАРҒЫСЫНА ӨЗГЕРТУЛЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАРДЫ ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ.

11.1. Жарғыға өзгертулер мен толықтырулар Кәсіподақтың конференциясында енгізіледі.

11.2. Кәсіподақ Жарғысын ҚР заңнамасына сәйкес келтіру мәселесі бойынша конференциялар арасында, Кәсіподақтың кәсіподақ комитеті Жарғыға өзгертулер мен толықтыруларды енгізе алады, тиісінше ол Кәсіподақ конференциясында бекітіледі.

11.3. Өзгертулер мен толықтырулар, егер олар үшін конференция делегаттарының, Кәсіподақтың кәсіподақ комитетінің кворумы болған жағдайда, олардың кем дегенде 2/3 дауыс берсе, қабылданды деп есептелінеді.

12. КӘСІПОДАҚТЫ ҚАЙТА ҚҰРУ ЖӘНЕ ТАРАТУ, ҚАЛҒАН МҮЛІКТІ ПАЙДАЛАНУ ТӘРТІБІ.

12.1. Кәсіподақты қайта құру және тарату туралы шешім кәсіподақ конференциясында қабылданады.

Шешім, егер оған дауыс беруге қатысқан делегаттардың кворумы болған жағдайда, олардың кем дегенде 2/3 дауыс берсе, қабылданды деп есептелінеді.

12.2.Кәсіподақты тарату жөніндегі мәселе Кәсіподақ мүшелерінің кем дегенде 2/3 болып табылатын, Кәсіподақтың құрылымдық бөлімшелерінің кәсіподақтық ұйымдарының кем дегенде жартысының талабы бойынша конференцияда қарастырылуға енгізіледі.

12.3.Кәсіподақты тарату туралы шешімді қабылдаған кезде, конференция тарату комиссиясын тағайындайды.

Барлық есептесу мен басқа міндетті төлемдерді жүзеге асырған соң, Кәсіподақтың қалған мүлкі жарғылық мақсаттарға бағытталады.

13. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ.

13.1.Кәсіподақ Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіпте бухгалтерлік есеп және статистикалық есеп-қисапты жүргізеді, өзінің қызметі туралы ақпаратты салық және статистика органдарына тапсырады.

13.2.Кәсіподақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес, салықты және басқа да міндетті төлемдерді бюджетке төлейді.

13.3.Осы Жарғымен реттелмеген бөлігінде, Кәсіподақтың қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен реттеледі.

13.4.Осы Жарғыны түсіндіру құқығы Кәсіподақтың сайланбалы органдарына жатады.

*«АрселорМиттал Теміртау»
Акционерлік қоғамының «Жақтау»
Металлургтер кәсіподағы» ҚБ Жарғысына
№ 1 Қосымша*

«АрселорМиттал Теміртау» Акционерлік қоғамының
«Жақтау» Metallургтер кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігінің туының

Сипаттамасы

«АрселорМиттал Теміртау» АҚ «Жақтау» Metallургтер кәсіподағы» ҚБ туы – ақ тікбұрышты мата болып келеді, оның ортасында «АрселорМиттал Теміртау» АҚ «Жақтау» Metallургтер кәсіподағы» ҚБ эмблемасы бейнеленген, матаның сол жақ шетінде көк түсті ұлттық ою-өрнек орналасқан. Тудың енінің ұзындығына арақатынасы 1:2.



«АрселорМиттал Теміртау» Акционерлік қоғамының
«Жақтау» Metallургтер кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігінің эмблемасының
Сипаттамасы

1. Эмблеманың пішіні дөңгелек, ортасында көк түс аясында қызыл түсті металл балқытпасының төгіліп жатқан ағыны ақ түсті металл шөміштің контуры бейнеленген, қара түсті шахта көтергіш механизм контуры бар тау жыныс пирамидалары, тау жыныс ортасында «1956 ж.» деген жазу бар.

Эмблеманың айналасы бойынша ақ түс аясында қара түсті жазулар жазылған:

- үстіңгі жағында – Қазақстан Республикасының Кәсіподағы

- төменгі жағында – Профсоюзы Республики Казахстан

Эмблеманың ішкі айналасы бойынша көк түс аясында ақ түсті жазулар жазылған:

- үстіңгі жағында – «АМТ» АҚ «Жақтау» Metallургтер кәсіподағы» ҚБ

- төменгі жағында – ОО «Профсоюз Metallургов «Жақтау» АО «АМТ»

Эмблеманың сыртқы контуры көк және сарғыш түсті шеңбер түрінде келтірілген.

2. Эмблеманы кәсіподақ органдарының фирмалық бланктерінде, мүшелік кәсіподақ билеттерінде, марапаттау құжаттарында, баспа басылымдарында міндетті түрде орналастырады.

3. Эмблеманы суреттің бейнеленуінің сақталуымен бір түсті нұсқада әр түрлі материалдардан жасауға рұқсат етіледі.



**Утвержден с изменениями и дополнениями
на конференции
Общественного объединения
«Профсоюзная организация Metallургов
«Жактау» Акционерного общества
«АрселорМиттал Темиртау»
12 февраля 2015 года**

У С Т А В

**Общественного объединения
«Профсоюз Metallургов «Жактау»
Акционерного общества
«АрселорМиттал Темиртау»**

город Темиртау - 2015 год.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» Акционерного общества «АрселорМиттал Темиртау» (далее – Профсоюз) – самостоятельная некоммерческая организация с индивидуальным членством, объединяющая на добровольных началах членов Профсоюза, - работников АО «АрселорМиттал Темиртау», работников дочерних и совместных предприятий, учредителем и участником которых является АО «АрселорМиттал Темиртау», других смежных предприятий и организаций, связанных общими трудовыми, производственно-профессиональными интересами.

1.2 Профсоюз:

- руководствуется в своей деятельности Конституцией Республики Казахстан, законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах», Конвенциями МОТ, ратифицированными Республикой Казахстан, Уставом Отраслевого Профсоюза, настоящим Уставом и другими нормативно-правовыми актами Республики Казахстан;

- является локальным Профсоюзом, полномочным представителем работников АО «АрселорМиттал Темиртау», работников дочерних и совместных предприятий, работников других смежных организаций - членов ОО «Профсоюз Metallургов «Жактау»;

- входит в состав отраслевого Профсоюза в качестве членской организации;

- является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество и денежные средства, счета в банках, печать, штампы и бланки установленного образца, символику и атрибутику, утверждаемые конференцией;

- независим в своей деятельности от органов государственной власти, политических партий, других общественных объединений, работодателей и их объединений, им неподотчетен и неподконтролен, не приемлет вмешательства в свою деятельность, сотрудничает с ними на равноправной основе;

- не имеет основной своей целью извлечение прибыли и не распределяет прибыль между учредителями и участниками.

1.3 Профсоюз сотрудничает с другими профсоюзами, общественными объединениями и движениями на основе договоров и соглашений, может вступать в международные профсоюзные и другие общественные объединения. Взаимоотношения Профсоюза с ними строятся на основе равноправного партнерства.

1.4 Профсоюз отвечает по своим обязательствам принадлежащим ему имуществом.

1.5 Профсоюз может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде.

1.6 Собственность Профсоюза едина. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом в интересах членов Профсоюза.

2. НАИМЕНОВАНИЕ И МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.

2.1. Полное официальное наименование Профсоюза:

- на государственном языке: «АрселорМиттал Темиртау» Акционерлік қоғамының «Жактау» Metallургтер кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігі.

- на русском языке: Общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» Акционерного общества «АрселорМиттал Темиртау».

2.2. Сокращенное официальное наименование Профсоюза:

- на государственном языке: «АМТ» АҚ «Жактау» Metallургтер кәсіподағы» ҚБ

- на русском языке: ОО «Профсоюз Metallургов «Жактау» АО «АМТ».

2.3. Местонахождение Профсоюза:

101403, Республика Казахстан, Карагандинская область, город Темиртау, улица Карагандинское шоссе, 5.

3. СРОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.

- 3.1. Срок деятельности Профсоюза не ограниченный.

4. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.

4.1. Профсоюз создан в целях реализации и защиты экономических, социальных, трудовых, культурных прав и свобод, удовлетворения профессиональных интересов, охраны жизни и здоровья членов профсоюза, участия в благотворительной деятельности, проведения культурно-просветительной, спортивно-оздоровительной работы, расширения и укрепления международного сотрудничества, профсоюзной солидарности.

4.2. Предметом деятельности Профсоюза в лице выборных органов является:

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда и техники безопасности, экологии, пенсионного обеспечения, выполнение коллективного договора;
- улучшение условий труда и социально-бытовых условий;
- представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза в органах власти и управления, перед работодателем, в судебных и иных органах, обращение в суды с заявлениями в защиту нарушенных прав и интересов своих членов, выступления в их интересах в суде, других органах, оказание иной правовой помощи;
- ведение переговоров с представителями государственных органов и работодателями, заключение соглашений, коллективных договоров и иных актов, касающихся прав и интересов членов Профсоюза;
- участие в рассмотрении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;
- участие в решении вопросов занятости, рассмотрение и ведение переговоров об оплате труда, предоставлении дополнительных льгот и гарантий, пособий, улучшение условий труда;
- оказание содействия членам Профсоюза в организации медицинского обеспечения, санаторно-курортного лечения и отдыха;
- оказание организационной, методической, консультативной, правовой и материальной помощи членам Профсоюза;
- выдвижение своих представителей на выборах в органы власти в установленном законом порядке;
- организация и проведения в соответствии с законом собраний, митингов, пикетов, уличных шествий, демонстраций и забастовок;
- занятие информационной и издательской деятельностью;
- осуществление производственной, хозяйственной, предпринимательской деятельности, учреждение страховых фондов, фондов солидарности для выполнения задач, предусмотренных настоящим Уставом;
- сотрудничество с другими Профсоюзами, вступление в международные профсоюзные организации, заключение с ними договоров и соглашений;
- осуществление других функций, делегируемых членами Профсоюза.

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.

5.1. Деятельность Профсоюза основывается на принципах:

- единства Профсоюза, приоритета Устава при принятии решений;
- добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него;
- выборности всех профсоюзных органов снизу доверху;
- коллегиальности в работе выборных органов, персональной ответственности за выполнение принятых решений;
- плюрализма мнений, свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений;
- обязательности выполнения принимаемых решений органами социального партнерства и профсоюзов, членской организацией которого является Профсоюз;
- обязательности выполнения коллегиальных решений нижестоящими структурными организациями Профсоюза;
- взаимной солидарности с другими Профсоюзами;
- выборности руководящих органов и подотчетности их перед членами Профсоюза;
- гласности деятельности Профсоюза и его выборных органов;
- равноправия всех организаций Профсоюза и его членов.

6. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЕГО ЧЛЕНОВ.

6.1. Членом Профсоюза могут быть граждане Республики Казахстан, а также иностранцы и лица без гражданства, проживающие в Республике Казахстан, работающие в АО «АрселорМиттал Темиртау», дочерних и совместных предприятиях, учредителем и участником которых является АО «АрселорМиттал Темиртау», иных организациях производственной и непроизводственной сферах деятельности, связанных общими трудовыми, производственно-профессиональными интересами, признающие Устав Профсоюза, принимающие участие в работе Профсоюза и регулярно уплачивающие профсоюзные взносы.

6.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза осуществляется решением профкомов структурных подразделений Профсоюза в индивидуальном порядке по письменному заявлению вступающего в Профсоюз.

Профсоюзное членство исчисляется с момента принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца, удостоверяющий его принадлежность к Профсоюзу.

6.3. Члены Профсоюза не могут состоять в другом профсоюзе.

6.4. Члены Профсоюза состоят на учете по месту основной работы в профсоюзной организации структурного подразделения Профсоюза. Учет членов Профсоюза осуществляется по учетным карточкам установленного образца. Учетная карточка члена Профсоюза является основным документом учета членов Профсоюза.

6.5. Право на членство и стаж в Профсоюзе сохраняются за членами Профсоюза:

- прекратившими работу по состоянию здоровья или инвалидности, препятствующих продолжению трудовой деятельности;
- прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по возрасту;
- на время отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком до 3-х (трех) лет;
- на время призыва и срочной воинской службы;
- временно лишившимся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией предприятия, учреждения в течении тридцати календарных дней со дня увольнения.

6.6. Член Профсоюза имеет право на:

- защиту со стороны Профсоюза и его выборных органов своих законных трудовых, профессиональных, социально-экономических и других нарушенных прав и интересов в органах государственной власти и управления, перед работодателями, их объединениями, в судебных органах;
- бесплатную юридическую помощь, оказываемую Профсоюзом при разрешении трудовых и иных споров;
- обращение в Профсоюз за консультацией, с заявлениями и предложениями, получение ответа по существу;
- участие в деятельности Профсоюза, его выборных органов, в выработке решений и их выполнении, дачу оценки работе выборных органов и Профсоюза в целом, получение информации о их работе;
- выдвижение кандидатов, избрание делегатом на конференцию, собрание, съезд, в выборные профсоюзные органы;
- получение материальной помощи из профсоюзного бюджета, пользование дополнительными льготами и компенсациями, предусмотренными соглашениями, коллективным договором;
- поощрение за активную работу в Профсоюзе.

6.7. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать и исполнять Устав Профсоюза;
- ежемесячно уплачивать членские взносы в установленном настоящим Уставом размере и порядке;
- участвовать в деятельности организации Профсоюза;
- выполнять решения профсоюзных органов и возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- своим личным участием поддерживать действия Профсоюза;
- отстаивать организационное единство и целостность Профсоюза;
- воспрепятствовать действиям, направленным на раскол Профсоюза, дискредитации его имиджа и проводимой политики, наносящим вред профсоюзному движению;
- выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективным договорами, другими соглашениями, заключенными Профсоюзом с работодателями.

6.8. Член Профсоюза считается выбывшим по решению выборного профсоюзного органа в случае:

- неуплаты членских профсоюзных взносов более 3-х (трех) календарных месяцев без уважительных причин;
- вступления в другой профсоюз;
- увольнения, без снятия с профсоюзного учета;
- подачи заявления о выходе из Профсоюза;
- признания в установленном порядке безвестно отсутствующим, умершим или ограниченно дееспособным;
- осуждения к реальному лишению свободы.

6.9. Член Профсоюза может быть исключен из Профсоюза:

- за невыполнение Устава Профсоюза;
- распространение сведений, порочащих Профсоюз;
- совершение действий, направленных на раскол Профсоюза.

6.10. Решение об исключении из Профсоюза принимается соответствующим выборным профсоюзным органом структурного подразделения Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа или его неявки на заседание без уважительной причины после уведомления, вопрос решается в его отсутствие.

Вопрос о членстве в Профсоюзе по основанию, указанному в части 6 пункта 6.8. настоящего Устава решается без присутствия члена Профсоюза и на основании решения суда.

6.11. Исключенный из членов Профсоюза имеет право обжаловать решение об исключении в месячный срок в вышестоящем выборном органе Профсоюза, который обязан рассмотреть заявление в срок не более месяца с момента поступления и принять решение по существу.

6.12. Выбывший или исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через 6 (шесть) месяцев после выбытия или исключения.

6.13. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на юридическую помощь Профсоюза, на пользование имуществом и средствами Профсоюза. Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.

6.14 Член Профсоюза не отвечает по материальным обязательствам Профсоюза, как и Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

7. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА.

7.1. Организационная структура Профсоюза едина и состоит из:

- профсоюзной организации АО «АрселорМиттал Темиртау», в состав которой входят первичные организации профсоюза цехов, производств, управлений;
- первичных организаций профсоюза дочерних и совместных предприятий, учредителем и участником которых является АО «АрселорМиттал Темиртау»;
- первичных организаций профсоюза других смежных предприятий, учреждений, связанных общими трудовыми, производственно-профессиональными интересами.

Указанные профсоюзные организации составляют основу организационного строения и входят в структуру Профсоюза.

Профсоюз и его структурные подразделения ежегодно отчитываются на собрании (конференции) о своей деятельности, поступлении и расходовании денежных средств перед членами Профсоюза.

7.2. Первичные организации профсоюза.

Первичные организации профсоюза создаются в организациях, состоят не менее чем из трех человек, являются структурными подразделениями Профсоюза без образования юридического лица, не имеют имущества, отделенного от имущества Профсоюза, не имеют счета в банках, печати.

7.3. Прием первичной организации профсоюза в состав Профсоюза производится выборным органом Профсоюза по письменному обращению первичной организации профсоюза.

7.4. Первичные организации профсоюза структурных подразделений Профсоюза осуществляют свою деятельность на основе Положения о первичной организации профсоюза, утвержденного на конференции Профсоюза.

7.5. Высшим органом первичной организации профсоюза структурных подразделений Профсоюза является профсоюзное собрание, а с численностью свыше 200 членов – профсоюзная конференция.

Профсоюзное собрание правомочно при участии в ее работе более половины членов первичной организации профсоюза.

Решения профсоюзного собрания принимаются простым большинством голосов.

7.6. Текущей деятельностью первичной организации профсоюза структурного подразделения Профсоюза руководит профсоюзный комитет (профком, цехком), его председатель, избираемые собранием (конференцией).

7.7. Первичные организации профсоюза структурных подразделений Профсоюза подлежат внутри профсоюзной учетной регистрации, ведение которой возлагается на председателя профкома Профсоюза.

8. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОМ.

8.1. Конференция.

Высшим органом Профсоюза является конференция, созываемая по решению профкома Профсоюза не реже одного раза в 5 (пять) лет.

Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию определяется профкомом Профсоюза. Срок полномочий избранных делегатов 5 лет.

8.2. О созыве и предполагаемой повестке конференции объявляется не позднее, чем за один месяц.

8.3. Внеочередная конференция созывается по решению профкома Профсоюза или по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза.

8.4. Конференция правомочна, при участии в ее работе не менее 2/3 избранных делегатов.

8.5. Предложения о правомочности конференции вносит мандатная комиссия, избираемая на конференции.

8.6. Порядок голосования (тайное, открытое) определяется делегатами конференции. Все решения, кроме вопросов прекращения деятельности и ликвидации Профсоюза, принимаются простым большинством голосов.

8.7. К исключительной компетенции конференции относятся вопросы:

- о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза;
- утверждение Устава Профсоюза, внесение изменений и дополнений в него;
- утверждение типового Положения о первичной организации профсоюза ;
- выборы органов управления Профсоюза, председателя Профсоюза, ревизионной комиссии;

- заслушивание, обсуждение и оценка деятельности выборных органов управления Профсоюза;

- заслушивание отчета ревизионной комиссии о финансовой деятельности Профсоюза и утверждение их результатов.

8.8. Конференция правомочна принять к своему производству любые вопросы деятельности Профсоюза.

8.9. Профком.

Текущей деятельностью Профсоюза руководит профком Профсоюза, его председатель, избираемые профсоюзной конференцией.

8.10. Профком Профсоюза является коллегиальным исполнительным органом Профсоюза в период между конференциями и избирается сроком на 5 лет. Заседания профкома проводятся по мере необходимости и считаются правомочными, если в работе участвует не менее 2/3 членов профкома. Решения принимаются простым большинством голосов членов профкома, участвующих в заседании профкома.

8.11. Профком:

- организует свою работу с учетом целей и задач, стоящих перед Профсоюзом, направляет деятельность профкомов (цехкомов) структурных подразделений Профсоюза, оказывает им практическую помощь, представляет их интересы и членов Профсоюза в соответствующих государственных, судебных и иных органах, перед работодателями;

- поддерживает законные требования профкомов структурных подразделений Профсоюза, добивается их выполнения, организывает и проводит в соответствии с законом собрания, митинги, пикеты, уличные шествия, демонстрации, забастовки, выступления в СМИ, использует иные, предусмотренные законом Республики Казахстан возможности для защиты прав и интересов членов Профсоюза;

- оказывает методическую и правовую помощь профсоюзам, членам Профсоюза;

- по представлению председателя Профсоюза избирает и освобождает от должности его заместителей, входящих по должности в состав профкома;

- утверждает сметы бюджета Профсоюза и его структурных подразделений, вносит дополнения и изменения в них;

- принимает решения о делегировании представителя Профсоюза в вышестоящие профсоюзные органы, избирает делегатов на профсоюзные съезды;

- выходит с предложениями о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза, утверждает Положения о фондах, создаваемых Профсоюзом;

- рассматривает вопросы заключения договоров и соглашений с другими профсоюзами, организациями;

- принимает решения о постановке и снятии с профсоюзного обслуживания профсоюзных организаций структурных подразделений Профсоюза;

- принимает постановления, касающиеся деятельности Профсоюза;

- избирает членов президиума;

- исполняет другие функции, делегированные ему конференцией Профсоюза.

8.12. Президиум:

- является коллегиальным исполнительным органом, обладающий правом принятия решений между заседаниями профкома Профсоюза;

- обеспечивает выполнение Устава Профсоюза, решений собраний (конференций), профкома;

- разрабатывает инструкции по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов, номенклатуру дел;

- разрабатывает предложения по коллективным договорам, соглашениям;

- заслушивает отчеты руководителей структурных подразделений Профсоюза о выполнении уставных требований и решений профкома;

- рассматривает вопросы обучения профсоюзных кадров, формированию резерва в Профсоюзе;

- создает комиссии, определяет и наделяет их полномочиями;

- выполняет другие функции, делегируемые ему профкомом Профсоюза.

Члены президиума избираются на заседании профкома. Ими могут быть руководители структурных подразделений Профсоюза или их заместители. В состав президиума по должности входят председатель Профсоюза и его заместители;

Срок полномочий президиума Профсоюза – 5 (пять) лет.

8.13. Председатель Профсоюза:

- обеспечивает выполнение уставных задач, решений конференции, президиума и профкома;

- подотчетен конференции Профсоюза;

- руководит работой профкома, президиума и Профсоюза в целом;
- представляет Профсоюз в государственных органах, общественных объединениях и иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, перед работодателями и их объединениями;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;
- заключает соглашения, договора о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, организациями, работодателями, иными органами;
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных профкомом. Пользуется правом первой подписи на денежных документах;
- обеспечивает контроль и несет ответственность за расходованием денежных средств и собственности Профсоюза;
- вносит предложения профкому об избрании заместителей председателя Профсоюза и освобождении от должности;
- осуществляет кадровую политику;
- осуществляет руководство аппаратом Профсоюза, прием и увольнение штатных работников, принимает решения о моральном и материальном поощрении;
- утверждает штатное расписание, численность штатных работников аппарата Профсоюза;
- издает распоряжения, выдает доверенности от имени Профсоюза;
- выполняет другие функции, делегированные ему профкомом и конференцией.

8.14. Председатель Профсоюза по должности является делегатом конференции, членом профкома и президиума, ведет их заседания.

8.15. Заместители председателя Профсоюза по должности являются делегатами конференции, входят в состав профкома и президиума, осуществляют свою деятельность согласно распределению обязанностей и должностной инструкции.

8.16. При отсутствии председателя Профсоюза его полномочия, по распоряжению председателя, осуществляет заместитель председателя.

8.17. Ревизионная комиссия.

Ревизионная комиссия Профсоюза является контрольно-ревизионным органом за финансовой и хозяйственной деятельностью Профсоюза, исчислением и поступлением членских взносов и других денежных поступлений, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза.

Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на конференции, руководствуется в своей деятельности Положением о ревизионной комиссии, утверждаемым конференцией.

Председатель ревизионной комиссии по должности является делегатом конференции, может участвовать в работе профкома с правом совещательного голоса.

9. ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.

9.1. Выборы в Профсоюзе проводятся снизу доверху, выборы руководящих органов проводятся по окончании срока их полномочий.

Сроки полномочий:

♦ Профгруппоргов, профорганизаторов, председателей профкомов структурных подразделений Профсоюза – 5 (пять) лет;

◆ Председателя, заместителя (ей) председателя Профсоюза, ревизионной комиссии – 5 (пять) лет.

9.2. Решение о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе принимает профком Профсоюза.

9.3. Норма представительства, порядок избрания делегатов на профсоюзную конференцию, дата и место ее проведения устанавливается соответствующим профкомом структурного подразделения Профсоюза, а на конференцию Профсоюза – профкомом Профсоюза.

Председатели профкомов структурных подразделений Профсоюза, их заместители признаются делегатами конференций соответствующих организаций, а председатель Профсоюза и его заместитель (ли) – на конференции Профсоюза.

9.4. Профсоюзные комитеты структурных подразделений Профсоюза, профком Профсоюза формируются по принципу избрания или прямого делегирования, при котором одновременно с выборами делегатов конференции по определенной квоте избираются члены соответствующего комитета, профкома. Профсоюзные организации структурных подразделений Профсоюза, имеют право отзыва и замены своих представителей.

9.5. Выборы председателей структурных подразделений Профсоюза, председателя Профсоюза производятся на собраниях (конференциях).

Кандидатуры для избрания на должность председателя Профсоюза выдвигаются из числа членов Профсоюза, имеющих стаж профсоюзной работы не менее 5 (пяти) лет, прошедших подготовку по организации профсоюзной работы, являющихся гражданами Республики Казахстан.

Кандидатуры предлагаются на собраниях (конференциях) его делегатами либо комиссией по подготовке и проведению собрания (конференции), либо путем самовыдвижения.

Избранным на должность председателя структурного подразделения Профсоюза, председателя Профсоюза считается кандидат, набравший более 50 (пятьдесят) процентов голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

9.6. Избранные на собраниях, конференциях руководители профсоюзных организаций структурных подразделений Профсоюза, признаются членами профоргана соответствующей организации по должности.

9.7. В необходимых случаях могут быть проведены довыборы профорганов, досрочные выборы или прямое делегирование:

◆ в профсоюзных организациях структурных подразделений Профсоюза – на заседаниях профсоюзных комитетов;

◆ в Профсоюзе – на заседании профкома Профсоюза.

9.8. Досрочные выборы любого профсоюзного органа, его руководителя могут быть проведены по требованию не менее 1/3 членов организации соответствующего уровня или по требованию вышестоящего выборного органа на специально созванном для этой цели собрании, конференции.

9.9. Члены выборного профсоюзного органа, утратившие с ним связь или систематически не принимающие участие в работе выборного органа, выводятся из состава этого органа открытым голосованием большинством голосов (более половины) от числа присутствующих на заседании соответствующего органа.

9.10. Заседание выборного органа считается правомочным, если в нем участвует более половины членов профсоюзного комитета.

10. СОБСТВЕННОСТЬ И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА.

10.1. Профсоюз является собственником имущества, полученного в порядке правопреемственности, от доходов хозяйственной, издательской и иной деятельности, спонсорской помощи и переданного безвозмездно, а также приобретенного за счет членских взносов.

Доходы, полученные от любого вида деятельности, идут на уставные цели Профсоюза.

10.2. Профсоюз может иметь в собственности здания, сооружения, имущество культурно – просветительского и оздоровительного назначения, денежные средства, акции и другие ценные бумаги, иное имущество, необходимое для материального обеспечения уставной деятельности.

10.3. Денежные средства Профсоюза формируются из членских взносов членов Профсоюза, добровольных взносов, поступлений от культурно – просветительских, спортивных, физкультурных и иных мероприятий, отчислений хозяйствующих субъектов, спонсорской помощи, иных средств, переданных безвозмездно, доходов от производственной, хозяйственной и иной, не запрещенной законодательством деятельности.

10.4. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1 % (одного процента) от начисленного месячного заработка.

Размер и уплата добровольных взносов неработающими пенсионерами определяются и производятся в добровольном порядке.

Размер и уплата членских профсоюзных взносов иностранцами и лицами без гражданства производится на равных условиях с гражданами Республики Казахстан.

Членские взносы уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений из зарплаты по заявлению члена Профсоюза.

Конкретный порядок перечислений может устанавливаться коллективным договором или договором между администрацией и Профсоюзом.

10.5. Профсоюз ежемесячно производит отчисления денежных средств в отраслевой Профсоюз в размере, установленном Уставом отраслевого Профсоюза.

10.6. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом на праве собственности.

11. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА.

11.1. Изменения и дополнения в Устав вносятся на конференции Профсоюза.

11.2. В период между конференциями по вопросам приведения Устава Профсоюза в соответствие с законодательством РК, могут быть внесены изменения и дополнения в Устав профкомом Профсоюза с последующим утверждением их на конференции Профсоюза.

11.3. Изменения и дополнения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 делегатов конференции, профкома Профсоюза при наличии кворума.

12. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСТАВШЕГОСЯ ИМУЩЕСТВА.

12.1. Решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза принимается конференцией профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 делегатов, участвовавших в голосовании, при наличии кворума.

12.2. Вопрос о ликвидации Профсоюза вносится на рассмотрение конференции по требованию не менее половины профсоюзных организаций структурных подразделений Профсоюза, представляющих не менее 2/3 членов Профсоюза.

12.3. При принятии решения о ликвидации Профсоюза конференция назначает ликвидационную комиссию.

Имущество Профсоюза, оставшееся после производства всех расчетов и других обязательных платежей, направляется на уставные цели.

13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

13.1. Профсоюз ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, представляет информацию о своей деятельности налоговым и статистическим органам.

13.2. Профсоюз уплачивает налоги и другие обязательные платежи в бюджет в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

13.3. В части, не урегулированной настоящим Уставом, деятельность Профсоюза регулируется законодательством Республики Казахстан.

13.4. Право толкования настоящего Устава принадлежит выборным органам Профсоюза.

Приложение №1
к Уставу ОО «Профсоюз Metallургов
«Жактау» Акционерного общества
«АрселорМиттал Темиртау»

Описание

флага Общественного объединения «Профсоюз Metallургов «Жактау»
Акционерного общества «АрселорМиттал Темиртау»

Флаг ОО «Профсоюз Metallургов «Жактау» АО «АрселорМиттал Темиртау» представляет собой белое прямоугольное полотнище с изображением в его центре эмблемы ОО «Профсоюз Metallургов «Жактау» АО «АрселорМиттал Темиртау», с левого края полотнища расположен национальный орнамент синего цвета. Соотношение ширины флага к его длине 1:2.



Описание

эмблемы Общественного объединения «Профсоюз Metallургов «Жактау»
Акционерного общества «АрселорМиттал Темиртау»

1. Эмблема имеет форму круга, в центре которого на фоне синего цвета изображен контур металлического ковша белого цвета со струей выливающегося расплава металла красного цвета, пирамиды горных пород черного цвета с контуром шахтоподъемного механизма черного цвета, в центре горных пород имеется надпись «1956 г.».

По окружности эмблемы на фоне белого цвета нанесены надписи черного цвета:

- сверху – Қазақстан Республикасының Кәсіподағы
- снизу – Профсоюзы Республики Казахстан

По внутренней окружности эмблемы на фоне синего цвета нанесены надписи белого цвета:

- сверху – «АМТ» АҚ «Жактау» Metallургтер кәсіподағы» ҚБ
- снизу – ОО «Профсоюз Metallургов «Жактау» АО «АМТ»

Внешний контур эмблемы в виде окружностей синего и бежевого цвета.

2. Размещение эмблемы обязательно на фирменных бланках профсоюзных органов, на членских профсоюзных билетах, наградных документах, печатных изданиях.

3. Допускается воспроизведение эмблемы в одноцветном варианте из различных материалов с сохранением пропорций изображения.

