

# СОГЛАШЕНИЕ

## по оздоровлению работников АО «АрселорМиттал Темиртау»

г. Темиртау

28 декабря 2017 г.

Акционерное общество «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, и Общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение по оздоровлению работников АО «АрселорМиттал Темиртау».

### РАЗДЕЛ 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение распространяется на работников Стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» и членов их семей; работников 00 «Профсоюз Metallургов «Жактау» АО АрселорМиттал Темиртау» (далее Профсоюз) и регулирует условия предоставления путевок в санатории, пансионаты и дома отдыха Казахстана, санаторий — профилакторий «Самал», санаторий «Жартас», дом отдыха «Шахтер».

1.2. Ежегодно Работодатель выделяет средства на приобретение путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха (кроме путевок в санаторий - профилакторий «Самал», санаторий «Жартас», дом отдыха «Шахтер») в сумме 48000000 (сорок восемь миллионов) тенге. Выделенные средства перечисляются Профсоюзу ежеквартально, согласно утвержденному Работодателем графику.

1.3. Профсоюз до 1 марта заключает договора с санаториями и домами отдыха на текущий год и производит оплату за путевки согласно графику до 25 декабря текущего года.

1.4. Для организации лечения и отдыха трудящихся АО «АрселорМиттал Темиртау» создается совместная комиссия из представителей Работодателя и Профсоюза.

1.5. Совместная комиссия из равного представительства Работодателя и Профсоюза производит годовое распределение путевок по цеху, производствам, управлениям, отделам, пропорционально численности работающих. В случае не востребования путевок в цехе, они перераспределяются в другие цеха по согласованию администрации и профсоюза цеха.

1.6. Профсоюз ежеквартально представляет отчеты в комиссию о перечисленных суммах, выданных путевках с указанием фамилии, имени, отчества работника, цеха, названия здравницы и даты заезда, в том числе по частичной стоимости оплачиваемой работником.

1.7. Профсоюз ежемесячно предоставляет в финансовую службу АО «АрселорМиттал Темиртау» отчет по путевкам, стоимость которых подлежит налогообложению согласно Налоговому кодексу Республики Казахстан.

### РАЗДЕЛ 2

#### ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПУТЕВОК В САНАТОРИЙ - ПРОФИЛАКТОРИЙ «САМАЛ», САНАТОРИЙ «ЖАРТАС», ДОМ ОТДЫХА «ШАХТЕР».

2.1. Работники Стального департамента «АрселорМиттал Темиртау» и члены их семей (супруг, супруга, дети до 18 лет) для совместного отдыха в пределах установленного лимита имеют право на приобретение льготных путевок один раз в год в санаторий - профилакторий «Самал», санаторий «Жартас» и дом отдыха «Шахтер».

2.2. Стоимость льготной путевки в санаторий «Жартас», санаторий-профилакторий «Самал» и дом отдыха «Шахтер» не зависит от повторного приобретения путевки в данные здравницы.

2.3. Количество льготных путевок и их стоимость в санаторий - профилакторий «Самал», санаторий «Жартас», дом отдыха «Шахтер» определяются приказом директора по персоналу.

#### 2.4. Сроки отдыха:

- В санаторий-профилакторий «Самал»: 15, 20-тидневные путевки, 10-тидневные путевки реализуются только в том случае, если врачом санатория рекомендовано продление лечения после основного курса; маршрут выходного дня - от 1 до 3-х дней (скидки при наличии пропуска)

- В санаторий «Жартас»: 10, 15, 20-тидневные путевки

- В дом отдыха «Шахтер»: 7 - дневные путевки и маршрут выходного дня от 1 до 3-х дней

2.5. Оплату за путевки в ведомственные здравницы Профсоюз производит согласно выставленным счетам - фактурам, но не позднее 10 числа следующего месяца.

2.6. Членам Профсоюза, получившим льготные путевки в ведомственные здравницы, Профсоюз ежегодно устанавливает дотацию (10%).

### РАЗДЕЛ 3

#### ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПУТЕВОК В ЗДРАВНИЦЫ КАЗАХСТАНА

3.1. Работники Стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» имеют право один раз в год на приобретение льготной путевки в санатории, пансионаты и дома отдыха по Казахстану.

3.2. Частичная оплата за путевки зависит от периодичности пользования льготными путевками:

- Частичная оплата за путевки в дома отдыха (работник + члены семьи) составляет от полной стоимости путевки:

- 15% для работника

- 30% для детей до 18 лет

- 50% для супруги (супруга) - не работника АО «АрселорМиттал Темиртау»

- Частичная оплата за путевки в санатории (только работник) и пансионаты (работник + члены семьи):

- 20% для работника

- 30% для детей до 18 лет

- 50% для супруги (супруга) - не работника АО «АрселорМиттал Темиртау»

3.3. Частичная стоимость от реализации путевок направляется для приобретения дополнительных путевок.

3.4. В исключительных случаях, по решению совместной комиссии путевки для совместного отдыха выдаются для детей-студентов в возрасте до 22 лет и детей-инвалидов старше 18 лет при предоставлении подтверждающих документов.

3.5. При повторном выделении путевок в течение трех лет подряд, работникам и членам их семей частичная оплата увеличивается на 10% за каждый последующий год.

3.6. Путевки, выделенные в санаторий «Жартас» и 7-мидневные путевки в дом отдыха «Шахтер» учитываются при расчете частичной стоимости при повторном выделении путевок в другие здравницы и дома отдыха.

### РАЗДЕЛ 4

#### ПРАВИЛА ПОЛУЧЕНИЯ ПУТЕВОК РАБОТНИКАМИ

4.1. Выдача путевок производится согласно распределению до 20 числа текущего месяца на следующий месяц. После 20 числа, не выданные путевки перераспределяются по заявкам цехов и заявлений работников.

4.2. Перечень документов для получения путевки:

- Совместное постановление администрации и профсоюза цеха

- Заявление-обязательство

- Справка об отпуске (кроме путевок в СП «Самал»)

- Медицинская справка для получения путевки (кроме путевок в дома отдыха)

- Профсоюзный билет

- При заезде в санатории работникам обязательно иметь при себе санаторно-курортную карту

- При совместном отдыхе и получении путевок на членов семьи с другой фамилией, обязательное предоставление документов, подтверждающих родство.

4.3. При передаче путевки работником комбината другому лицу, из его заработной платы удерживается полная стоимость путевки согласно заявлению-обязательству. Повторное получение льготной путевки предоставляется только через три года.

4.4. Запрещена передача путевок не работникам комбината.

### РАЗДЕЛ 5

#### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

5.2. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

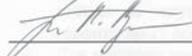
5.4. Неисполнение Соглашения влечет за собой ответственность, предусмотренную законодательством Республики Казахстан.

5.5. Настоящее Соглашение вступает в действие с 01 января 2018 года и действует до 01 января 2021 года.

5.6. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»



П.Калон



Щетинин В.П.