

# СОГЛАШЕНИЯ

## МЕЖДУ АО «АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ» И ОБЩЕСТВЕННЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ «ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ «ЖАКТАУ»

### СОГЛАШЕНИЕ

#### **о порядке выплаты единовременного пособия при выходе работника на пенсию по собственному желанию по достижению пенсионного возраста, предусмотренного законом РК «О пенсионном обеспечении в РК»**

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, и общественное объединение «Профсоюз Металлургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петрович, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение распространяет свое действие на работников стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау».

2. Настоящее Соглашение регулирует порядок выплаты единовременного пособия при выходе работника на пенсию по собственному желанию по достижению пенсионного возраста, предусмотренного законом РК «О пенсионном обеспечении в РК».

3. Размер единовременного пособия зависит от стажа работы и средней заработной платы работника.

Стаж работы		Размер пособия (%)
Для мужчин	Для женщин	
15-20 лет	10-15 лет	100
20-25 лет	15-20 лет	200
25-30 лет	20-25 лет	300
Свыше 30 лет	Свыше 25 лет	400

4. Ветеранам предприятия единовременное пособие увеличивается в 2 (два) раза.

5. Единовременное пособие выплачивается при условии увольнения работника в течение 6 (шести) месяцев со дня достижения общего пенсионного возраста.

6. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

7. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

8. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

9. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018г. и действует до 1 января 2021г.

10. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

П.Калон

Щетинин В.П.

### СОГЛАШЕНИЕ

#### **о порядке выплаты единовременного возмещения вреда членам семьи работника, получившего смертельную травму, а также работнику, получившему трудовое увечье, профессиональное заболевание при исполнении трудовых (служебных) обязанностей на предприятии, а также родителям погибшего на предприятии работника**

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, и общественное объединение «Профсоюз Металлургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение распространяет свое действие на работников стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау».

2. Настоящее Соглашение регулирует выплату единовременного возмещения вреда членам семьи работника, получившего смертельную травму, а также работнику, получившему трудовое увечье, профессиональное заболевание при исполнении трудовых (служебных) обязанностей на предприятии, а также родителям погибшего на предприятии работника.

3. Семье работника, погибшего на предприятии, или работнику, получившему травму в результате несчастного случая на предприятии при исполнении трудовых обязанностей, а также получившему профессиональное заболевание вследствие исполнения трудовых обязанностей, выплачивается единовременное возмещение морального вреда в следующих размерах:

- семье погибшего - в размере 1,5 (полтора) млн тенге;
- работнику, которому МСЭ установлена 1 (первая) или 2 (вторая) группа инвалидности в результате производственной травмы или профессионального заболевания - 1 (один) миллион тенге;
- работнику, которому МСЭ установлена 3 (третья) группа инвалидности в результате производственной травмы или профессионального заболевания - 200 (двести) тысяч тенге.

4. В случае смерти работника при исполнении трудовых (служебных) обязанностей возмещение морального вреда в размере 1,5 (полтора) млн тенге выплачивается один раз на всех членов семьи. К членам семьи относятся супруг(-а), дети.

5. В случае гибели работника на предприятии в результате несчастного случая при исполнении трудовых (служебных) обязанностей выплачивается единовременное возмещение морального вреда родителям погибшего (если на момент гибели работника родители - пенсионеры) в размере годового заработка погибшего работника.

6. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

7. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

8. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

9. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 г. и действует до 1 января 2021 г.

10. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

П.Калон

Щетинин В.П.

# СОГЛАШЕНИЕ

## о порядке оказания услуг в стоматологии и мини-поликлинике АО «АМТ»

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжиты Сингха Калона, действующего на основании Устава, и общественное объединение «Профсоюз Металлургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение регулирует порядок оказания работникам АО «АрселорМиттал Темиртау» услуг стоматологической поликлиники и мини-поликлиники АО «АрселорМиттал Темиртау».

2. Настоящее Соглашение распространяется на работников стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «Курылысмет», работников ООО «Профсоюз Металлургов «Жактау» АО «АрселорМиттал Темиртау».

3. Скидки на оказываемые стоматологические услуги (терапевтические, хирургические, ортопедические (кроме металлокерамики), физиотерапевтические и рентген-диагностики) составляют 30% от действующего прейскуранта.

4. Скидки на оказываемые мини-поликлиникой услуги (УЗИ-диагностика, электрокардиограмма, лабораторные исследования) составляют 10% от действующего прейскуранта.

5. При обращении в стоматологическую поликлинику или мини-поликлинику работники должны предъявлять пропуск АО «АрселорМиттал Темиртау» установленного образца.

6. Бухгалтерия стоматологической поликлиники (мини-поликлиники) ведет ведомость учета стоимости оказания услуг (оформление наряда) на каждого пациента и делает соответственно 30% или 10% скидку в зависимости от оказанной услуги.

7. Оплата за оказанные услуги производится путем удержания по заявлению из заработной платы либо наличными в кассу стоматологической поликлиники.

8. Работодатель оставляет за собой право изменять действующий прейскурант услуг с уведомлением профсоюза.

9. Ни одна из сторон настоящего соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

10. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

11. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

12. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 г. и действует до 1 января 2021 г.

13. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»



П.Калон



Щетинин В.П.

---

# СОГЛАШЕНИЕ

## об оплате листков временной нетрудоспособности по несчастным случаям, произошедшим в пути следования на работу или с работы

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжиты Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и общественное объединение «Профсоюз Металлургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение распространяется на работников, состоящих в списочной численности и выполняющих работу по трудовому договору в АО «АрселорМиттал Темиртау», и регулирует порядок оплаты листков временной нетрудоспособности по несчастным случаям, произошедшим по пути следования на работу или с работы.

2. Оплата листков временной нетрудоспособности по несчастным случаям, произошедшим в пути следования на работу или с работы (между местом работы и постоянным местом жительства), в связи с причинением травмы или телесных повреждений другими лицами или в результате дорожно-транспортного происшествия, допущенного по вине лица, управлявшего транспортным средством, производится в размере 100 (сто) процентов средней заработной платы работника.

3. Расследование несчастных случаев, указанных в пункте 1 Соглашения, производится комиссией в составе:

- руководителя структурного подразделения,
- председателя профкома (цехкома) структурного подразделения,
- инженера по охране труда и технике безопасности.

4. По результатам расследования в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения сообщения о несчастном случае, Комиссия обязана определить, относится ли он к несчастному случаю, произошедшему в пути следования на работу или с работы, и составить акт, к которому прилагаются:

- документы медицинского учреждения.
- объяснительные записки работника и других лиц;

- документы правоохранительных органов,

5. Акт расследования Комиссии утверждается уполномоченным Работодателем лицом.

6. Ни одна из Сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

7. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

8. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

9. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 года и действует до 1 января 2021 года. За три месяца до окончания действия Соглашения Стороны рассматривают вопрос о продлении, изменении или заключении нового Соглашения.

10. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»



П.Калон



Щетинин В.П.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о размере и порядке начисления годовой премии работникам,**  
**не имевшим в течение года неявок**  
**в связи с временной нетрудоспособностью**

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжиты Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и общественное объединение «Профсоюз Металлургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение распространяет свое действие на работников сталального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау».

2. Настоящее Соглашение регулирует размер и порядок начисления разовой выплаты в виде годовой премии по итогам производственной и финансовой деятельности АО «АрселорМиттал Темиртау» за отработанный год работникам, не имевшим в течение года неявок в связи с временной нетрудоспособностью.

3. Работникам, не имевшим в течение года неявок в связи с временной нетрудоспособностью (за исключением работников, получивших травмы в результате трудовой деятельности на АО «АрселорМиттал Темиртау», и женщин, отсутствующих по причине нетрудоспособности по беременности и родам), размер разовой выплаты в виде годовой премии по итогам производственной и финансовой деятельности АО «АрселорМиттал Темиртау» за отработанный год увеличивается на 10 (десять) %.

4. В случае нарушения трудовой дисциплины:

- отсутствия на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день (рабочую смену);
- нахождения на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе, в случае употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
- нарушения правил охраны труда или пожарной безопасности либо бе-

зопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая производственные травмы и аварии;

- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда; работник лишается права на увеличение размера годовой премии по итогам производственной и финансовой деятельности АО «АрселорМиттал Темиртау» за отработанный год.

5. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

6. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

7. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

8. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 г. и действует до 1 января 2021 г.

9. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

П.Калон

Щетинин В.П.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о размере и порядке начисления годовой премии членам**  
**трудовых династий (семей), почетных трудовых династий (семей)**

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжиты Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и общественное объединение «Профсоюз Металлургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение распространяется на работников сталального департамента, состоящих в списочной численности и выполняющих работу по трудовому договору в АО «АрселорМиттал Темиртау», а также работников ОО «Профсоюз металлургов «Жактау».

2. Настоящее Соглашение регулирует размер и порядок начисления разовой выплаты в виде годовой премии по итогам производственной и финансовой деятельности АО «АрселорМиттал Темиртау» за отработанный год членам трудовых династий (семей), почетных трудовых династий (семей).

**Трудовая династия** - группа работников предприятия численностью не менее 3 (трех) человек, состоящих в близких родственных отношениях и представляющих не менее 2 (двух) поколений одной семьи. Основателем династии считается старший по возрасту член династии, работающий на предприятии.

**Трудовая семья** - группа работников предприятия одного поколения численностью не менее 4 (четыре) человек, состоящих в близких родственных отношениях, каждый из которых проработал на предприятии не менее 1 (одного) года.

**Почетная трудовая династия** - группа работников численностью не менее 6 (шести) человек с общим стажем работы на предприятии 75 (семьдесят пять) лет и более. Стаж работы на предприятии 3 (три) года и более должны иметь не менее 2/3 общего количества членов династии. Глава почетной трудовой династии должен иметь звание «Ветеран комбината»/«Ветеран предприятия».

**Почетная трудовая семья** - группа работников численностью не менее 5 (пяти) человек с общим трудовым стажем не менее 50 (пятидесяти) лет.

3. Членами трудовой династии (семьи) считаются супруг (супруга), братья, сестры, их супруги и дети, дети и внуки основателя династии или главы семьи, а также его (ее) снохи и зятья, проработавшие на предприятии не менее 1 (одного) года.

4. Работники, призванные с предприятия и проходящие службу в Вооруженных силах Республики Казахстан, считаются членами трудовой династии (семьи).

5. Каждый работник при создании трудовой династии (семьи), а также почетной трудовой династии (семьи) включается в одну группу родственников.

6. Размер годовой премии по итогам производственной и финансовой деятельности АО «АрселорМиттал Темиртау» за отработанный год увеличивается:

- членам почетных трудовых династий на 25%,
- членам трудовых династий на 15%,
- членам почетных трудовых семей на 15%,
- членам трудовых семей на 5%.

7. В случае нарушения трудовой дисциплины работником - членом династии (семьи):

- отсутствия на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день (рабочую смену);

- нахождения на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе, в случае употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);

- нарушения правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которые повлекли или могли повлечь тяжкие последствия, включая производственные травмы и аварии;

- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда все члены династии (семьи) лишаются права на увеличение размера годовой премии по итогам производственной и финансовой деятельности АО «АрселорМиттал Темиртау» за отработанный год.

8. Ни одна из Сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

9. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

10. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

11. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 года и действует до 1 января 2021 года. За три месяца до окончания действия Соглашения Стороны рассматривают вопрос о продлении, изменении или заключении нового Соглашения.

12. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

П.Калон

Щетинин В.П.

# **СОГЛАШЕНИЕ**

## **о порядке прохождения работниками медицинских осмотров и оплаты времени прохождения медосмотра во внерабочее время**

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение распространяется на работников сталального департамента и регулирует порядок прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров и оплаты времени прохождения медицинского осмотра во внерабочее время для работников, работающих по непрерывным графикам сменности.

2. Работники АО «АрселорМиттал Темиртау» проходят обязательные периодические медицинские осмотры в порядке очередности, установленной графиком. Перечни профессий и должностей работников, обязанных проходить периодически медицинские осмотры, утверждаются начальником управления по медицинским вопросам по согласованию с руководителем структурных подразделений.

3. Работники проходят внеочередной медицинский осмотр в случае ухудшения состояния здоровья работника, в том числе, при появлении признаков профессионального заболевания, препятствующего выполнению трудовых обязанностей.

4. На время прохождения обязательного периодического и внеочередного медицинских осмотров за работниками сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

5. Работники, работающие по непрерывным графиками сменности, в случае невозможности прохождения обязательного периодического медицинского осмотра в рабочее время, проходят обязательный периодический медицинский осмотр во внерабочее время в выходные дни на основании акта работодателя с письменного согласия работника. В этом случае работнику производится оплата 3 (трех) часов в двойном размере, исходя из тарифной ставки (должностного оклада) работника.

6. Порядок направления работников на обязательный периодический медицинский осмотр во внерабочее время и в выходные дни аналогичен установленному на предприятии порядку привлечения работников к работе в

выходные дни.

7. Работники, не прошедшие обязательный периодический медицинский осмотр, отстраняются от работы в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. На период отстранения от работы за работником не сохраняется заработная плата и не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности.

8. Руководители структурных подразделений АО «АрселорМиттал Темиртау» являются ответственными за организацию прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров.

9. В период действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

10. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

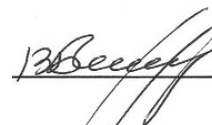
11. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

12. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 года и действует до 1 января 2021 года. За три месяца до окончания действия Соглашения Стороны рассматривают вопрос о продлении, изменении или заключении нового Соглашения.

13. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»



П.Калон



Щетинин В.П.

# **СОГЛАШЕНИЕ**

## **о порядке обеспечения и содержания зон отдыха структурных подразделений АО «АрселорМиттал Темиртау»**

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, и общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Настоящее Соглашение регламентирует порядок обеспечения и содержания зон отдыха структурных подразделений АО «АрселорМиттал Темиртау».

1. Работодатель выделяет средства для прохождения технического осмотра катеров и спасательных средств (плотов, жилетов), обследования пляжей, санитарной обработки территорий от насекомых, на проведение анализа питьевой воды и пожарной безопасности.

2. В первом квартале отдел снабжения по закупкам работ и услуг заключает договоры для весеннего обследования пляжей, на проведение сан. обработки территории от насекомых, на проведение анализа питьевой воды, пожарной безопасности.

3. Для обеспечения сохранности имущества зон отдыха работодатель организует охрану, выделяет уголь в количестве 8 тонн на одну зону отдыха для отопления помещений сторожей.

4. Руководители структурных подразделений, на балансе которых числятся зоны отдыха, совместно с цехомами / профсоюзами структурных подразделений разрабатывают мероприятия, необходимые для открытия зон отдыха на будущий год, составляют сметы расходов на их содержание и ремонты не позднее октября предыдущего года с включением определенных затрат в бизнес-план структурного подразделения на будущий год.

5. УАТ организует своевременный вывоз мусора из зон отдыха в период отдыха трудящихся в соответствии с графиком.

6. Руководители структурных подразделений совместно с профсоюзами обеспечивают учет и порядок заезда работников в зоны отдыха, а также обеспечивают наведение порядка на территории зон отдыха.

7. Зоны отдыха считаются открытыми при выполнении вышеперечисленных мероприятий (июнь).

8. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

9. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

10. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

11. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 г и действует до 1 января 2021 г.

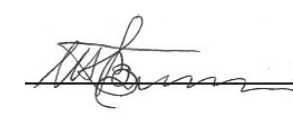
12. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»



П.Калон



Щетинин В.П.

# СОГЛАШЕНИЕ

## о присвоении классов квалификации машинистам, помощникам машинистов тепловозов стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау»

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, и Общественное объединение «Профсоюз Металлургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение распространяется на машинистов тепловозов, помощников машинистов тепловозов стального департамента.

2. Машинистам тепловозов в зависимости от теоретических знаний, практического опыта и стажа работы на предприятии присваивают третий, второй и первый класс квалификации.

3. **ПЕРВЫЙ КЛАСС** квалификации присваивается машинистам тепловозов, получившим необходимую теоретическую подготовку, имеющим стаж работы на предприятии машинистом тепловоза II класса не менее 4 лет, в совершенстве овладевшим приемами работы на всех участках (сырьевом, доменном, сталеплавильном, прокатном районах), обеспечивающим безаварийную и безупречную работу, образцовое содержание и техническое обслуживание тепловоза в течение последних 2 лет.

**ВТОРОЙ КЛАСС** квалификации присваивается машинистам тепловозов, получившим необходимую теоретическую подготовку, имеющим стаж работы на предприятии машинистом тепловоза III класса не менее 3 лет, в совершенстве овладевшим приемами работы на основных участках, обеспечивающим безаварийную и безупречную работу, образцовое содержание и техническое обслуживание тепловоза в течение последнего года.

**ТРЕТИЙ КЛАСС** квалификации присваивается машинистам тепловозов, получившим необходимую теоретическую подготовку, имеющим стаж работы на предприятии машинистом тепловоза III класса не менее 2 лет, в совершенстве овладевшим приемами работы на основных участках, обеспечивающим безаварийную и безупречную работу, образцовое содержание и техническое обслуживание тепловоза в течение последнего года.

Для работников, имеющих высшее и среднетехническое образование по тяговым специальностям, стаж работы для получения класса квалификации сокращается наполовину.

4. Квалификационный экзамен на присвоение I - II - III классов квалификации принимает комиссия. Состав комиссии утверждается распоряжением руководителя структурного подразделения стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау».

5. Для присвоения класса квалификации в комиссию структурного подразделения стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» представляется:

- заявление;
- характеристика от непосредственного руководителя;
- справка о прохождении производственно-экономических курсов в обучающем центре;
- выписка из трудовой книжки с указанием стажа работы в качестве машиниста тепловоза;
- акт предварительных испытаний.

6. К сдаче экзаменов на присвоение III класса квалификации допускаются машинисты тепловозов, прошедшие обучение на производственно-экономических курсах по утвержденной программе.

Для присвоения I - II класса квалификации, как исключение, допускается самостоятельная подготовка машиниста тепловоза по утвержденной программе обучения.

7. Класс квалификации присваивают машинистам тепловозов, показавшим на теоретических экзаменах высокий уровень знаний по следующим дисциплинам:

- организация и способы выполнения маневровой работы;
- технология транспортного обслуживания основного производства;
- правила технической эксплуатации железных дорог Республики Казахстан;
- инструкция по сигнализации, движению поездов и маневровой работе на железных дорогах Республики Казахстан;
- конструкция тепловоза, руководство текущим ремонтом тепловозов и их содержание, устройство автотормозов, устройство автоматической локомотивной сигнализации, эксплуатация устройств радиосвязи и других устройств, используемых в работе, способы устранения неисправностей тепловозов.

8. Всем лицам, успешно сдавшим экзамены на присвоение класса квалификации в соответствии с настоящим Соглашением, выдаются свидетельства единого образца.

9. Машинистам тепловозов после присвоения класса квалификации устанавливается доплата от присвоенной тарифной ставки в следующих размерах:

- за I класс квалификации - 15%;
- за II класс квалификации - 10%;
- за III класс квалификации - 5%;

- помощнику машиниста тепловоза, имеющему право управления тепловозом - 5%.

10. Основанием для доплаты согласно присвоенному классу квалификации машинистам тепловозов является распоряжение директора по персоналу, согласованное с руководителем структурного подразделения и руководителем обучающего центра.

11. Машинисты тепловозов, имеющие перерыв в работе более 3-х лет, теряют право на присвоенный ранее класс квалификации.

При перерыве в работе от 1 до 3-х лет в качестве машиниста тепловоза и при переводе на выборную профсоюзную работу, после возвращения на прежнее место работы ранее присвоенный класс квалификации сохраняется в течение 6 месяцев. За это время работник обязан сдать квалификационный экзамен на подтверждение ранее присвоенного класса квалификации в комиссии структурного подразделения стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау». В случае не сдачи теоретического квалификационного экзамена в указанные сроки класс квалификации аннулируется актом. Очередное присвоение класса квалификации производится на общих основаниях в порядке, предусмотренном настоящим Соглашением.

12. При трудоустройстве в АО «АрселорМиттал Темиртау» из других предприятий, машинисту тепловоза сохраняют присвоенный в этих организациях класс квалификации в течение 1 года. В течение этого срока такие работники обязаны сдать квалификационный экзамен на подтверждение ранее присвоенного класса квалификации в комиссии согласно п. 4 настоящего Соглашения. В случае не сдачи квалификационного экзамена класс квалификации может быть присвоен вновь на общих основаниях, предусмотренных настоящим Соглашением. При определении стажа работы в этом случае включается вся предыдущая работа машинистом тепловоза.

13. Класс квалификации, присвоенный в соответствии с настоящим Соглашением, действителен только на период работы в АО «АрселорМиттал Темиртау».

14. За недобросовестное выполнение своих обязанностей, создание аварийных ситуаций или повреждение тепловозов по вине машинистов, не обеспечение должного технического содержания и ухода, а также за другой брак в работе виновные могут быть лишены класса квалификации или он может быть снижен. Класс квалификации снижает комиссия структурного подразделения стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау». Снижение класса квалификации или его лишение оформляется протоколом. На основании протокола издается распоряжение об отмене (снижении) доплаты за класс квалификации за подписью руководителя структурного подразделения.

15. В случае лишения машиниста тепловоза присвоенного класса квалификации свидетельство сдается в комиссию структурного подразделения стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» и хранится в течение 1 года. После истечения этого срока свидетельство уничтожается, о чем составляется акт.

16. Машинистам тепловозов, которым понижен класс квалификации, а также в случае лишения класса квалификации на основании, предусмотренном в п. 14, соответствующий класс квалификации может быть присвоен вновь на общих основаниях в порядке, предусмотренном настоящим Соглашением, но не ранее, чем через 1 год.

17. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

18. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

19. Изменения и дополнения в настоящее соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

20. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 г. и действует до 1 января 2021 г.

21. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

П.Калон

Щетинин В.П.

# СОГЛАШЕНИЕ

## о порядке и праве бесплатного проезда в трамваях к месту работы и обратно

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение распространяется на работников стального департамента, состоящих в списочной численности и выполняющих работу по трудовому договору в АО «АрселорМиттал Темиртау», и регулирует порядок и право бесплатного проезда в трамваях к месту работы и обратно.

2. Право на бесплатный проезд в трамваях к месту работы и обратно предоставляется работникам, имеющим постоянные пропуска АО «АрселорМиттал Темиртау», а также лицам, имеющим удостоверение «Ветеран комбината» («Ветеран предприятия»).

3. Ни одна из Сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

4. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

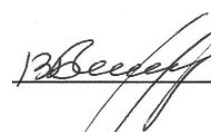
5. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

6. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 года и действует до 1 января 2021 года. За три месяца до окончания действия Соглашения Стороны рассматривают вопрос о продлении, изменении или заключении нового Соглашения.

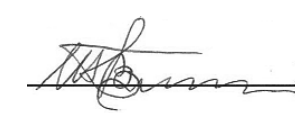
7. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Metallургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»



П.Калон



Щетинин В.П.

---

# СОГЛАШЕНИЕ

## о порядке поощрения работников за успехи в труде, за многолетний труд на предприятии и по случаю юбилейных дат структурных подразделений

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение распространяет свое действие на работников стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау».

2. Настоящее Соглашение регулирует порядок поощрения работников за успехи в труде, за многолетний труд на предприятии и по случаю юбилейных дат структурных подразделений.

3. Для поощрения работников за успехи в труде применяются следующие виды поощрений:

1) **Занесение на Доску Почета с выплатой премии.**

2) **Объявление благодарности с выплатой премии.**

Виды поощрений, указанных в подпунктах 1) и 2), устанавливаются работникам к профессиональному празднику День металлурга.

Количество работников и размеры премии по видам поощрений, указанных в подпунктах 1) и 2), устанавливаются ежегодно совместным постановлением работодателя и профсоюза с приложением разрядки по количеству поощряемых человек в структурных подразделениях.

4. **Поощрение работников по случаю юбилейных дат структурных подразделений.**

Юбилейными датами структурных подразделений считаются 25-летие со дня образования структурного подразделения и каждые последующие 5 лет.

Для поощрения работников руководителю структурного подразделения выделяется сумма денежного вознаграждения на основании совместного постановления работодателя и профсоюза. Сумма денежного вознаграждения определяется из расчета не более 1500 (одна тысяча пятьсот) тенге на одного работающего в подразделении.

5. **Премирование работников за многолетний труд на предприятии.**

Премирование производится при непрерывном стаже работы на предприятии: 20, 25, 30 лет и более (через каждые 5 лет работы).

Размер премии одному работнику устанавливается руководителем структурного подразделения и не может превышать 3000 тенге.

Начисление премии работникам по случаю их юбилейных дат (согласно Коллективному договору) и за многолетний труд на предприятии произ-

водится в пределах суммы, выделяемой структурному подразделению. Сумма премии, выделяемая структурному подразделению, определяется из расчета 650 (шестьсот пятьдесят) тенге на одного работающего в подразделении.

6. Установление поощрений, указанных в пунктах 3, 5, производится при условии надлежащего выполнения трудовых обязанностей и отсутствия нарушений трудовой дисциплины.

7. Порядок определения непрерывного стажа работы на предприятии для случаев поощрения, где необходимо наличие непрерывного стажа работы на предприятии, установлен в Приложении №1 к Соглашению.

8. Ни одна из Сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

9. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

10. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

11. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 года и действует до 1 января 2021 года. За три месяца до окончания действия Соглашения Стороны рассматривают вопрос о продлении, изменении или заключении нового Соглашения.

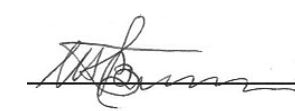
12. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Metallургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»



П.Калон



Щетинин В.П.

# СОГЛАШЕНИЕ

## о порядке выплаты единовременного пособия на погребение

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение регулирует порядок выплаты единовременного пособия на погребение.

2. Для погребения работника (стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау»), а также его близких родственников (отец, мать, супруг, супруга, дети, брат, сестра) выплачивается единовременное пособие в размере:

- при выезде за пределы Республики Казахстан - 106 677 тенге (сто шесть тысяч шестьсот семьдесят семь),
- при организации ритуальных услуг в г. Темиртау, а также за пределами г. Темиртау, но в пределах Республики Казахстан - 79 064 тенге (семьдесят девять тысяч шестьдесят четыре).

3. В случае, если на предприятии работает несколько родственников, единовременное пособие выплачивается одному работнику, организующему погребение.

4. В связи с похоронами самого работника единовременное пособие выплачивается члену семьи или лицу, организующему погребение.

5. Основанием для выплаты единовременного пособия на погребение является:

- заявление на имя директора по персоналу о выплате единовременного пособия на погребение;
- копия свидетельства о смерти (справка о смерти);
- копия документа, подтверждающего родственные отношения;
- копия удостоверения личности для лица, организующего погребение.

6. Единовременное пособие перечисляется:  
- работникам предприятия в заработную плату;  
- лицам, организующим погребение, на лицевые счета АО «Народный банк».

7. Стороны ежегодно рассматривают вопрос об уровне единовременного пособия на погребение.

8. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

9. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

10. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

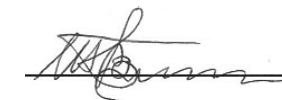
11. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 г. и действует до 1 января 2021 г. За три месяца до окончания действия Соглашения Стороны рассматривают вопрос о продлении, изменении или заключении нового Соглашения.

12. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

 П.Калон

 Щетинин В.П.

# СОГЛАШЕНИЕ

## о порядке получения денежной компенсации взамен обеспечения углем работниками АО «АрселорМиттал Темиртау», проживающими в домах с печным отоплением и имеющими на это право

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Настоящее Положение определяет порядок получения денежной компенсации взамен обеспечения углем работниками АО «АрселорМиттал Темиртау», проживающими в домах с печным отоплением и имеющими на это право.

1. Право на получение денежной компенсации имеют работники стального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау», выборные работники ОО «Профсоюз Metallургов «Жактау», состоящие в списочной численности по состоянию на 1 сентября соответствующего года, в период действия настоящего Соглашения.

Право на получение денежной компенсации - материальной помощи имеет только один член семьи.

2. Размер денежной компенсации - материальной помощи на приобретение угля определяется в размере 75% от себестоимости 1 тонны добытого угля по угольному департаменту за соответствующий год в период действия настоящего Соглашения из расчета 8-ми тонн.

3. Справку о денежной себестоимости одной тонны добытого угля по угольному департаменту предоставляет ПЭУ АО «АрселорМиттал Темиртау» за подписью финансового директора АО «АрселорМиттал Темиртау».

4. Профсоюз предоставляет работодателю списки работников на получение угля до 25 сентября соответствующего года, в период действия настоящего Соглашения, с предоставлением документа, выданного коммунальной организацией и подтверждающего отсутствие центрального отопления.

5. Начисление денежной компенсации - материальной помощи работ-

никам, имеющим право на получение угля, производится в табуляграммах по начислению заработной платы за октябрь соответствующего года, в период действия настоящего Соглашения, 3456 видом оплаты (SAP) на основании списка, подписанного генеральным директором АО «АрселорМиттал Темиртау».

6. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом вправе направить комиссию для установления условий проживания работника и обоснованности получения денежной компенсации.

7. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

8. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

9. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

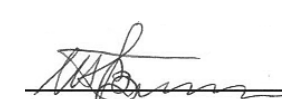
10. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 г. и действует до 1 января 2021 г. За три месяца до окончания действия Соглашения Стороны рассматривают вопрос о продлении, изменении или заключении нового Соглашения.

11. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

 П.Калон

 Щетинин В.П.

# СОГЛАШЕНИЕ

## о порядке предоставления дополнительных оплачиваемых ежегодных отпусков поощрительного характера за ненормированный рабочий день и непрерывный стаж работы в АО «АрселорМиттал Темиртау»

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжиты Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ОО «Профсоюз Металлургов «Жактау», в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение регулирует порядок предоставления дополнительных оплачиваемых ежегодных отпусков поощрительного характера за ненормированный рабочий день и непрерывный стаж работы в АО «АрселорМиттал Темиртау».

2. Настоящее Соглашение распространяет свое действие на работников сталального департамента, состоящих в трудовых отношениях с АО «АрселорМиттал Темиртау». Исключение составляют работники, работающие по трудовому договору с индивидуальными условиями предоставления основного и дополнительного отпусков.

3. Работникам АО «АрселорМиттал Темиртау» предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск поощрительного характера за ненормированный рабочий день согласно «Перечню должностей работников с ненормированным рабочим днем» (Приложение №1 к Соглашению).

Работникам, имеющим дополнительный отпуск продолжительностью 18 или 12 календарных дней за вредные и тяжелые условия труда, дополнительный отпуск поощрительного характера за ненормированный рабочий день не предоставляется. Работникам, имеющим 3 календарных дня за вредные и тяжелые условия труда, дополнительный отпуск поощрительного характера за ненормированный рабочий день устанавливается продолжительностью 6 календарных дней. Работникам, имеющим 6 календарных дней за вредные и тяжелые условия труда, дополнительный отпуск поощрительного характера за ненормированный рабочий день устанавливается продолжительностью 3 календарных дня.

4. Работникам промышленно-производственного персонала сталального департамента АО «АрселорМиттал Темиртау» предоставляется дополни-

тельный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы на предприятии согласно «Порядку установления непрерывного стажа работы на АО «АрселорМиттал Темиртау», дающего право на дополнительный отпуск поощрительного характера за непрерывный стаж работы» (Приложение №2 к Соглашению).

- за 2 года работы - 2 календарных дня ;
- за 4 года работы - 4 календарных дня ;
- за 5 и более лет работы - 7 календарных дней.

5. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

6. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

7. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только по обоюдному согласию сторон.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 1 января 2021 года. За три месяца до окончания действия Соглашения стороны рассматривают вопрос о продлении, изменении или заключении нового Соглашения.

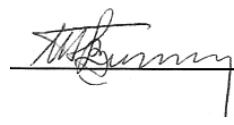
9. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах по одному экземпляру для каждой стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель  
ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»



П. Калон



Щетинин В.П.

Приложение №1

к соглашению от 28.12.2017 года

### Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем

Длительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день  
(за исключением работников управления по безопасности)

**Дополнительный отпуск поощрительного характера за ненормированный рабочий день продолжительностью 9 календарных дней при условии выполнения дополнительного объема работ сверх установленного графика сменности не менее 72 часов в течение 1 календарного года предоставляется:**

1. директору по направлениям; его заместителю;
2. главному специалисту по направлениям, главному специалисту управления по безопасности;
3. начальнику производства, управления, цеха, фабрики, ГИВЦ, лаборатории; его заместителю, помощнику;
4. главному инженеру, главному бухгалтеру, главному врачу; его заместителю;
5. начальнику участка, отделения, колонны, станции, службы, района, мастерской, оздоровительного лагеря, центра, гаража, депо, базы;
6. руководителю: по направлению - взаимодействие с государственными органами, службы, главе представительства, его помощнику;
7. старшему: механику, электрику, энергетика, электромеханику;
8. механику, электрику, энергетика, электромеханику;
9. старшему мастеру, мастеру;
10. руководителю предприятия, главному ревизору по безопасности движения и труда, ревизору по безопасности движения и труда;
11. начальнику отдела, сектора, бюро, группы, менеджеру; его заместителю, помощнику;
12. старшему диспетчеру (дневному) управления;
13. ведущим: аудитор, инженеру, экономисту, математику, бухгалтеру, специалисту по направлениям; старшему юристу-консультанту;
14. ассистенту, инженеру-переводчику, офис-менеджеру;
15. инженеру по организации и нормированию труда, инженеру по организации и оплате труда, технику по организации и оплате труда, технику по труду;
16. по начислению заработной платы: специалисту по оплате труда, бухгалтеру по заработной плате; экономисту по сопровождению расчета заработной платы ГИВЦ.

**Дополнительный отпуск поощрительного характера за ненормированный рабочий день продолжительностью 6 календарных дней при условии выполнения дополнительного объема работ сверх установленного графика сменности не менее 48 часов в течение 1 календарного года предоставляется:**

17. инженеру, инженеру-конструктору, инженеру-технологу, экономисту, аудитору, математику, юристу-консультанту, переводчику, бухгалтеру, специалисту по направлениям, администратору административно-хозяйственного отдела;
18. старшему диспетчеру, диспетчеру (дневному) управления по автотранспорту.

**Дополнительный отпуск поощрительного характера за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня при условии выполнения дополнительного объема работ сверх установленного графика сменности не менее 24 часов в течение 1 календарного года предоставляется:**

19. старшему инспектору; инспектору-делопроизводителю, технику по направлениям, делопроизводителю;
20. заведующему хозяйством, станцией, канцелярией, архивом, складом;
21. секретарю руководителя, машинистке-табельщику.

Время дополнительной работы подтверждается данными системы контроля доступа или ходатайством руководителя структурного подразделения в случае отсутствия СКД.

Начальник управления по трудовым отношениям и социальным вопросам  
А.И.Губин

Начальник отдела по компенсациям и льготам  
С.В.Андрейчук





# СОГЛАШЕНИЕ

## о предоставлении дополнительных отпусков за вредные условия труда (стальной департамент)

г. Темиртау

28.12.2017 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжиты Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Общественное объединение «Профсоюз Metallургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее Соглашение определяет перечень профессий (должностей) стального департамента, по которому предоставляется дополнительный отпуск за вредные условия труда.

2. Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска за вредные условия труда по настоящему Соглашению **ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ В ДОПОЛНЕНИЕ** к Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правилам их предоставления, утвержденным Приказом министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан 28.12.2015 года №1053 согласно Перечню.

### ПЕРЕЧЕНЬ профессий (должностей), по которому предоставляется дополнительный отпуск за вредные условия труда

Наименование подразделения	Наименование профессии, должности	Дополнительный отпуск (календарные дни)
Во всех цехах	Станочник (сдельщик)	6
	Станочник (повременщик)	3
Коксохимическое производство	Бригадир на участках основного производства УБВК и участка коксосортировки коксового цеха	6
	Бригадир на участках основного производства хим. отделения цеха химулавливания	6
	Слесарь-ремонтник гаража размораживания угля углеподготовительного цеха	6
Агломерационное производство	Машинист вагоноопрокидывателя	6
	Машинист экскаватора ДСФ	6
	Бригадир на участках основного производства	6
Конвертерный цех	Бригадир на участках основного производства (участок машин непрерывного литья заготовок (МНЛЗ №1,2,3))	6
ЛПЦ-2	Вальцовщик стана холодной прокатки	6
	Машинист крана металлургического производства прокатного отделения	6
	Слесарь-ремонтник прокатного отделения	6
	Мастер, старший мастер, возглавляющий участок, где большинству работников установлен дополнительный отпуск	6
ЛПЦ-3	Вальцовщик стана холодной прокатки	6
	Машинист крана металлургического производства (6-ти кл.стан. ДДС, ПДС) прокатно-термического отделения	6
	Слесарь-ремонтник бригады по обслуживанию оборудования технологической смазки прокатно-термического отделения (прокатных станов) прокатного отделения энергослужбы	6

Наименование подразделения	Наименование профессии, должности	Дополнительный отпуск (календарные дни)
ЛПЦ-3	Машинист крана металлургического производства (агрегатов электролитического обезжиривания-1,2)	6
	Аппаратчик электролитического обезжиривания агрегатов электролитического обезжиривания №1,2; агрегата непрерывного отжига; агрегата электролитического лужения	6
	Бригадир на участках основного производства агрегата непрерывного отжига	6
	Мастер, старший мастер, возглавляющий участок, где большинству работников установлен дополнительный отпуск	6
ЦГЦА	Плакировщик полимерных материалов на металл	6
	Машинист крана металлургического производства отделения покраски	6
	Приготовитель лаков, красок и левкаса	6
	Аппаратчик электролитического обезжиривания (АНГА, ЛНГЦ, линия покраски)	6
	Бригадир на участках основного производства (АНГА, ЛНГЦ, линия покраски)	6
	Вальцовщик стана холодной прокатки (дрессировочный стан) отделения горячего алюмоцинкования (АНГА, ЛНГЦ)	6
Цех ремонта и обслуживания оборудования прокатных цехов РМЗ (ЦРОО ПЦ РМЗ)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования прокатного отделения ЛПЦ-2, ЛПЦ-3 (кроме участка автоматики)	6
	Слесарь-ремонтник прокатного отделения (участка) ЛПЦ-2, ЛПЦ-3	6
	Мастер по ремонту и обслуживанию механооборудования прокатного отделения ЛПЦ-2, ЛПЦ-3	6
	Мастер по ремонту и обслуживанию энергооборудования прокатного отделения ЛПЦ-2, ЛПЦ-3 (кроме участка автоматики)	6
Цех ремонта и обслуживания оборудования коксохимического производства РМЗ (ЦРОО КХП РМЗ)	Слесарь-ремонтник службы ремонта и обслуживания оборудования угольного блока	6
ЦМЭ и А УОР РМЗ	Весовщик станции «Доменная»	6
ТЭЦ-ПВС	Бригадир на участках основного производства (топливоподача)	6
Газоспасательная станция	Бригадир (освобожденный)	6

# СОГЛАШЕНИЕ

## о предоставлении дополнительных отпусков за вредные условия труда (стальной департамент)

г. Темиртау

28.12.2017 г.

Наименование подразделения	Наименование профессии, должности	Дополнительный отпуск (календарные дни)
ЦМЭА	Электромонтажник по электрооборудованию, силовым и осветительным сетям	6
	Электромонтажник по кабельным сетям	6
	Электромонтажник - наладчик	6
	Монтажник приборов и систем автоматики	6
	Монтажник строительных конструкций	6
	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	6
УЖДТ	Кондуктор грузовых поездов	3
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3
	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	3
	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	3
	Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов	3
	Дежурный стрелочного поста, машинист крана (мостового, козлового)	3

Наименование подразделения	Наименование профессии, должности	Дополнительный отпуск (календарные дни)
Отдел по организации и нормированию труда (подземный) УД службы персонала	Ведущий инженер по организации и нормированию труда (подземный)	14
	Инженер по организации и нормированию труда (подземный)	14

3. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

4. Односторонний отказ от исполнения настоящего Соглашения не допускается.

5. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

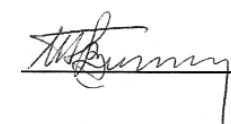
6. Настоящее Соглашение вступает в действие с 1 января 2018 года и действует до 1 января 2021 года. За три месяца до окончания действия Соглашения Стороны рассматривают вопрос о продлении, изменении или заключении нового Соглашения.

7. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

 П. Калон

 Щетинин В.П.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к соглашению, регулиющему порядок выплаты единовременного пособия при выходе работника на пенсию по собственному желанию по достижению пенсионного возраста

г. Темиртау

29.01.2018 г.

АО «АрселорМиттал Темиртау» в лице генерального директора Парамжита Сингха Калона, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Общественное объединение «Профсоюз Металлургов «Жактау» в лице председателя Щетинина Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Читать пункт 2 Соглашения от 28 декабря 2017 года в следующей редакции:

«п.2. Настоящее Соглашение регулирует порядок выплаты единовременного пособия следующим категориям:

- лицам, достигшим установленного законодательством Республики Казахстан пенсионного возраста;

- лицам, на которых распространяется действие Закона Республики Казахстан «О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда или на работах с вредными и тяжелыми условиями труда»;

- инвалидам I и II групп, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на предприятии.

2. Остальные пункты Соглашения от 28 декабря 2017 года остаются неизменными.

3. Ни одна из сторон настоящего дополнительного соглашения не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему дополнительному соглашению третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

4. Односторонний отказ от исполнения настоящего дополнительного соглашения не допускается.

5. Изменения и дополнения в настоящее дополнительное соглашение могут быть внесены только с обоюдного согласия обеих Сторон.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в действие с 1 января 2018 г. и действует до 1 января 2021 г.


7. Дополнительное соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

*Допсоглашение расширяет категорию лиц, на которых распространяется соглашение, регулирующее порядок выплаты единовременного пособия при выходе работника на пенсию по собственному желанию по достижению пенсионного возраста.*

Генеральный директор  
АО «АрселорМиттал  
Темиртау»

Председатель ОО «Профсоюз  
Металлургов «Жактау»  
АО «АрселорМиттал Темиртау»

 П.Калон

 Щетинин В.П.